

研究業績（期間 2024年度）

＜論文＞

<u>奥井めぐみ</u>	仕事満足度決定要因に関する実証分析—女性の仕事満足度が男性よりも高い理由を探る—	金沢学院大学紀要第23号, pp. 59–74.	2025年3月
<u>奥野明子</u> , <u>大内章子</u> , <u>奥井めぐみ</u>	「育児勤務者に関する調査」結果報告書	KONAN BI Monograph Series No. 2024-001ビジネス・イノベーション研究所 報告書	2024年
<u>奥野明子</u> , <u>奥井めぐみ</u> , <u>大内章子</u>	育休からの復職者の仕事配分と人事評価—育休を取得した男女の比較—	『甲南経営研究』第65巻第1・2号31–56頁	2024年10月
<u>車田絵里子</u>	相対的指標を用いた昇進施策効果の実証分析：女性活躍推進に関わる企業行動からのアプローチ	関西学院大学 博士論文 甲経當第47号	2024年2月21日
<u>阪上富貴子</u>	長期育児休業からの職場復帰における課題	太成学院大学紀要, 巻27号, pp. 33–44	2025年3月

＜学会発表＞

<u>奥野明子</u> , <u>大内章子</u> , <u>奥井めぐみ</u>	男性の短時間勤務に関する研究	日本労務学会2024年度第54回全国大会	2024年6月
<u>Akiko Okuno</u> , <u>Megumi Okui</u> and <u>Akiko Uuchi</u>	The Impact of Taking Maternity and Parental Leave and Working Reduced Hours to Provide Childcare on Mothers' and Fathers' Performance Appraisal: A Study on the Flexibility Stigma Using Data From Japan	2025年度組織学会年次大会 Special International Research Session Program Hosted by Hosei University at AAOS Annual Meeting 2025 in Tokyo(法政大学市ヶ谷キャンパス)	2024年9月
<u>奥野明子</u> , <u>大内章子</u> , <u>奥井めぐみ</u>	「男性の短時間勤務に関する研究」	日本労務学会第54回全国大会（東洋大学 白山キャンパス）	2024年6月

＜講演・セミナー＞

<u>大内章子</u>	女性管理職が増えれば業績があがるほど甘くない～女性を戦力として育成していますか？～	日立製作所「We Talk!! International Women's Day Special」	2025年3月5日
<u>大内章子</u>	女性の活躍は企業の業績を高めるのか？	はぴきやり卒業生交流会2025セミナー	2025年3月2日
<u>大内章子</u>	チームを率いる「リーダーシップ」	大阪商工会議所・関西学院大学「【大商×関学】女性リーダー育成セミナー」	2024年7月9日
<u>大内章子</u>	ハッピーキャリアプログラムと女性リーダー育成コース	関西学院大学国際学部「総合コース」ゲストスピーカー	2024年5月28日
<u>奥野明子</u>	ウィザスあしや30周年フェスタ	芦屋市男女共同参画センター「ウィザスあしや2階大会議室」	2025年3月15日
<u>奥野明子</u>	しまね働く女性きらめき応援塾2024育休復職編～育休後も活躍するためのキャリア支援～	島根県立男女共同参画センター「あすてらす」研修室	2025年3月12日
<u>奥野明子</u>	京都大学全学共通科目「ジェンダー論」リレー講義「賃金格差の解消に向けて」	京都大学	2025年1月14日
<u>奥野明子</u>	神戸市研修「令和6年度課長3年次研修(DEI 研修)」	職員研修所(神戸商工貿易センタービル 22階)	2024年12月12, 25日
<u>奥野明子</u>	産休・育休からの復職者の上司、人事労務管理ご担当者向け 産休・育休からの復職者のマネジメントセミナー	甲南大学主催公開講座 甲南大学ビジネス・イノベーション研究所第40回研究会(甲南大学ネットワークキャンパス東京)	2024年10月24日
<u>阪上富貴子</u>	今求められるアントレプレナーシップと女性起業家	夢ナビライブ講義	2024年10月19日
<u>高島公美</u>	しゃべりバ 長ーく楽しく働きたい！	豊中商工会議所	2024年9月20日
<u>高島公美</u>	45歳からのキャリアデザイン ～長く楽しく働きたい女性～	ピアネットロット	2024年6月22日
<u>藤田朋子</u>	「ジェンダーについて」～自分らしく生きる～	主催：西宮市産業文化局 開催地：西宮市立山口中学校	2025年2月25日
<u>藤田朋子</u>	わかものアイディアコンテスト 審査員	主催：大阪市立男女共同参画センター西部館	2024年12月26日
<u>藤田朋子</u>	「ジェンダーについて」～自分らしく生きる～	主催：徳島県立人権教育啓発推進センター（あいぽーと徳島） 開催地：徳島県立富岡東中学校	2024年12月16日
<u>藤田朋子</u>	「ジェンダーについて」～自分らしく生きる～	主催：西宮市産業文化局 開催地：西宮市立高須中学校	2024年12月10日
<u>藤田朋子</u>	「ジェンダーについて」～自分らしく生きる～	主催：西宮市産業文化局 開催地：西宮市立瓦木中学校	2024年11月22日
<u>藤田朋子</u>	「ジェンダーについて」～自分らしく生きる～	主催：西宮市産業文化局 開催地：西宮市立塩瀬中学校	2024年9月11日
<u>船越伴子</u>	私の力を磨くエンパワーメント講座「伝わるプレゼンテーション」	高槻市男女共同参画センター	2024年10月26日
<u>船越伴子</u>	インターンシップマナー講習	同志社女子大学	2024年7月7日
<u>船越伴子</u>	フォロワーシップ研修	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2024年6月21日
<u>船越伴子</u>	女性活躍推進研修	ひょうご仕事と生活センター/兵庫県下企業向け	2024年6月18日
<u>船越伴子</u>	キャリアデザイン研修	ひょうご仕事と生活センター/兵庫県下企業向け	2024年6月13日
<u>船越伴子</u>	DE&Iセミナー	DNV	2024年6月11日
<u>船越伴子</u>	心の拠りどころとなるために	大阪市ひとり親家庭福祉連合会	2024年6月9日
<u>船越伴子</u>	ダイバーシティを考える（授業「仕事と生き方」第4回テーマ）	関西学院大学 経済学部	2024年5月1日

＜メディア＞

<u>大内章子</u>	管理職比率の「数合わせ」から、組織改革を通じた「本当の女性登用」へ	リクルートワークス研究所「専門家に聞く 労働に関する法制度のこれまでとこれから」	2025年3月28日
-------------	-----------------------------------	--	------------

太内章子	「今の職場で働き続けたい」大幅に増加、背景は?3027人調査	日経xwoman	2025年3月26日
太内章子	女性昇進 課長の壁 活躍推進法成立10年 格差なお	毎日新聞	2025年3月24日
太内章子	女性の昇進しやすさは男性の4分の1 管理職登用に壁 毎日新聞調査	毎日新聞web	2025年3月10日
太内章子	「第一世代」その後追跡調査	読売新聞	2025年3月8日
太内章子, 塚原月子	「女性管理職増えると業績上がる」ほど生易しくない?今必要なのは	日経xwoman	2025年1月7日
太内章子	修羅場で育つ 女性管理職	毎日新聞	2024年11月22日
太内章子	修羅場で育つ 女性管理職	毎日新聞web	2024年11月14日
太内章子	「子育て中の社員は管理職になりたがらない」本当? 見えてきたのは	日経xwoman	2024年5月9日
太内章子	働く女性「ここで働き続けたい」に影響する条件は?読者調査を分析	日経xwoman	2024年4月30日
太内章子	女性が管理職として活躍できる組織づくりを	公益社団法人関西経済連合会「Kansai D&I News」	2024年4月26日
塚原月子, 太内章子	今いる組織でキャリアアップを目指したい?女性が転職視野に入れる訳	日経xwoman	2024年4月12日
塚原月子, 太内章子	女性働き続けるためには何が必要? 20・30代女性が特に重視するのは	日経xwoman	2024年4月5日
車田絵里子	女性事務部長の考える病院経営のカタチとは	横浜市立大学原研究室 医療経営ポータルサイト https://www-user.yokohama-cu.ac.jp/~iryokeiei/	2025年3月15日
三藤祐子, 車田絵里子, 内藤優美, 中司奈穂子, 松原正明, 坪茂典	特別座談会 愛仁会「女性管理職の今」を語ろう 経営中枢で活躍する女性はもっと増やせる	最新医療経営 PHASE3 vol. 483, pp68-73	2024年10月10日

研究業績 (期間 2023年度)

<論文>

奥井めぐみ, 太内章子	男女の昇進スピード格差と配置転換・職能経験	金沢学院大学紀要, 22巻, pp. 32-47	2024年3月
奥野明子	「大阪と東京のワーキングマザーの働きやすさの違い」	心の危機と臨床の知, Vol. 25 pp. 21-52	2024年3月
奥野明子, 奥井めぐみ, 太内章子	育休からの復職者の仕事配分と人事評価ー育休を取得した男女の比較ー	日本労務学会 第53回全国大会報告論集 53巻	2023年7月
車田絵里子	相対的指標を用いた昇進施策効果の実証分析ー女性活躍推進に関わる企業行動からのアプローチー	関西学院大学経営戦略研究科博士論文, 甲経営第47号	2024年2月
車田絵里子	相対的指標を用いた昇進施策効果の評価に関する探索的研究ー女性活躍推進に係る企業行動に着目してー【日本労務学会賞(研究奨励賞)受賞】	日本労務学会誌, 第24巻, 第1号, pp. 20-39	2023年6月

<著書>

江夏幾多郎, 岸野早希, 西村純, 松浦民恵/編著, 車田絵里子他, 分担執筆	新・マテリアル人事労務管理 「第5章企業内キャリア形成『昇進選抜において重視される要因』」	有斐閣	2023年
---	--	-----	-------

<エッセイ>

奥野明子	【特集】「産休・育休を取得しても不利にならないような人事評価を」	尼崎市男女共同参画情報誌フェミナル, vol. 72, pp. 2-3	2023年9月
------	----------------------------------	-------------------------------------	---------

<学会発表>

宇野毅明	意味理解の奥にあるものを探る ~大規模言語モデルの活用を考察する~	モノづくり日本会議	2024年3月14日
宇野毅明	チャットGPTが作る技術と 未来社会を考察する	金融財政事情研究会	2023年6月23日
奥野明子, 奥井めぐみ, 太内章子	育休からの復職者の仕事配分と人事評価ー育休を取得した男女の比較ー	日本労務学会第53回全国大会(日本労務学会)	2023年7月

<講演・セミナー>

宇野毅明	業務における チャットGPT利用の向こう側	みどり会 管理部門幹部研究会(大阪)	2024年3月11日
宇野毅明	業務における チャットGPT利用の向こう側	みどり会 管理部門幹部研究会	2024年3月8日
宇野毅明	業務におけるチャットGPT利用の向こう側	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム	2024年2月26日
宇野毅明	チャットGPTが あたりまえの未来に向けて	毎日21世紀フォーラム	2023年11月8日
宇野毅明	チャットGPTが作る未来に向けて 備えるべきもの	毎日メトロポリタンアカデミー	2023年5月23日
太内章子	女性のキャリアをデータから考える	日経xwoman 3/6国際女性デー直前セミナー	2024年3月6日
太内章子	チームを率いる「リーダーシップ」	大阪商工会議所・関西学院大学「【大商×関学】女性リーダー育成セミナー」	2023年8月9日
太内章子	男性育休推進、「やらなくちゃ」から「やりたい!」へ	大阪弁護士会「いま、育休を考える~みんな主役の働き方をめざして」	2023年5月25日
奥野明子	管理職者向け「人材多様化時代における目標管理と評価のためのワークショップ」、復職者向け「育休後も活躍し続けるための働き方デザインワークショップ」	公益財団法人しまね女性センター・松江市市民活動センター	2024年3月12日
奥野明子 (パネルディスカッション・スピーカー)	甲南学園 ダイバーシティ&インクルージョン宣言 制定記念シンポジウム 彩りゆたかなキャンパスをめざしてパネルディスカッション「これからのキャンパスのあり方を考える」	甲南学園・甲南大学岡本キャンパス	2024年3月1日

<u>奥野明子</u>	「多様な働き方と人事評価 介護業界への示唆」	公益社団法人老人福祉施設協議会・日本ケーブルテレビジョン (JCTV) (東京)	2024年2月13日
<u>奥野明子</u>	「女性労働とダイバーシティ」	京都女子大学現代社会学部講演会・京都女子大学E校舎	2023年11月29日
<u>奥野明子</u>	【子連れMBAゼミ公開トーク】働きやすさのカギは自己決定だった！ワーママ論文PJの舞台裏	子連れMBA(一般社団法人ぶちでガチ)・大阪公立大学文化交流センター	2023年11月4日
<u>奥野明子</u>	芦屋市特別研修「職員のための”働き方の見直し”研修～仕事も仕事以外も充実させるために～」	芦屋市	2023年8月18日
<u>奥野明子</u> (パネルディスカッション・スピーカー)	「男性育休が職場を変える？！社会を変える？！～世代や組織を超えて対話しよう」	子連れMBA(一般社団法人ぶちでガチ)・QUINTBRIDGE (NTT西日本)	2023年5月20日
小山修吾, <u>車田絵里子</u>	ホスピタルに求められるホスピタリティ	阪南大学「観光事業論」特別講義	2023年11月30日
<u>高島公美</u>	ワークショップ開催 「多様性の時代のチームビルディング」「自分たちの強み診断WS」	レンタルスペース天満 キャリアコンサルタント・青山学院大学WSDブルーコース38期有志 共催	2023年12月10日
<u>藤田朋子</u>	わかものアイディアコンテスト 審査員	主催：大阪市立男女共同参画センター西部館	2024年3月23日
<u>藤田朋子</u>	「ジェンダーについて」～自分らしく生きる～	主催：西宮市産業文化局 開催地：西宮市立鳴尾南中学校	2023年12月4日
<u>藤田朋子</u>	自分らしさを見つける□女性のためのキャリアデザインプログラム ～マインドを高める！次の一步を踏み出すために～	神戸学院大学	2023年11月18日
<u>藤田朋子</u>	「ジェンダーについて」～自分らしく生きる～	主催：西宮市産業文化局 開催地：西宮市立苦楽園中学校	2023年10月17日
<u>藤田朋子</u>	「ジェンダーについて」～自分らしく生きる～	主催：西宮市産業文化局 開催地：西宮市立塩瀬中学校	2023年9月21日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2024年2月20日
<u>船越伴子</u>	専門員派遣	ひょうご仕事と生活センター	2024年2月20日
<u>船越伴子</u>	女性活躍推進セミナー	伊丹市役所	2024年1月24日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2023年11月9日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2023年12月19日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2023年7月4日
<u>船越伴子</u>	インターンシップマナー講習	同志社女子大学	2023年7月2日
<u>船越伴子</u>	「生き残る企業に不可欠な女性社員育成とリカレント教育」	公益社団法人大阪市工業会連合会	2023年5月19日

<メディア>

<u>塙原月子</u> , <u>太内章子</u>	働きやすい職場どう実現？あなたが経営者なら何する 読者に聞いた	日経xwoman	2024年3月25日
<u>塙原月子</u> , <u>太内章子</u>	女性が管理職になる時、背中を押す制度や職場環境は？ 読者の声	日経xwoman	2024年3月22日
<u>太内章子</u>	大卒女性のピーク時賃金は男性より月約14万円低い 解決するには	日経xwoman	2024年3月13日

研究業績（期間 2022年度）

<論文>

<u>宇野毅明</u> , 武富有香, 小林亮太, 橋本隆子, 久保山哲二, 申吉浩	多様性の解析を用いたニュース記事に対するコメント集合の分析	じんもんこん2022論文集, 2022 207-212	2022年12月
武富有香, 松田智裕, 須田永遠, <u>宇野毅明</u>	#metooに対する”誹謗中傷”的語りの類型化とアノテーション	じんもんこん2022論文集, 2022 213-220	2022年12月
大内章子, 奥野明子	時間制約のある従業員の人事制度と人事評価-アンケート調査と先進事例研究より-	ビジネス & アカウンティングレビュー, 第30号, pp. 97-115	2022年12月
車田絵里子	「女性活躍状況の可視化に係わる探索的研究-登用比に着目して-」	経営戦略研究, 第16号, pp. 5-18	2023年2月
車田絵里子	「登用比から見た女性活躍推進の進展に係る一考察-「女性の活躍推進企業データベース」を用いて-」	ビジネス & アカウンティングレビュー, 第29号, pp. 23-45	2022年6月
阪上富貴子	中小企業女性経営者の起業動機とライフィベントとの関係	太成学院大学紀要, 第5巻, pp. 13-24	2023年3月
Kosuke Motoki, <u>Takanobu Nakahara</u> , Carlos Velasco	Tasting brands: Associations between brand personality and tastes	Journal of Business Research	2022年12月

<エッセイ>

<u>奥野明子</u>	ワーキングマザーの人材育成	『SQUARE』207巻2022秋号, pp. 10-14 サービス連合情報総研	2022年9月
<u>奥野明子</u>	多様な働き方を可能にするジョブ・ベースのマネジメント	『労働調査2022, 7』 620巻, pp. 13-19 労働調査協議会	2022年8月

<学会発表>

<u>太内章子</u> , 奥野明子, 奥井めぐみ	「仕事配分と人事評価の納得や意欲：男性の育休取得が仕事配分と人事評価に与える影響」	日本労務学会第52回全国大会（日本労務学会）	2022年7月
<u>車田絵里子</u> , 奥井めぐみ, 大内章子	「女性活躍推進と企業業績に関する分析：登用比が与える影響に注目して」	日本労務学会第52回全国大会（日本労務学会）	2022年7月
車田絵里子	「相対的指標を用いた昇進施策効果の評価に関する探索的研究：女性活躍推進に係る企業行動に着目して」	日本労務学会第52回全国大会（日本労務学会）	2022年7月
岡田克彦, 羽室行信	「行動ファイナンスにおける新しい方法論：深層学習の手法」	行動経済学会第16回大会	2022年12月17日

<講演・セミナー>

太内章子	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム～2022年度の取り組み	第4回女性のためのリカレント教育推進協議会シンポジウム「アントレプレナーとリカレント」	2023年3月16日
太内章子	日本企業における女性管理職登用～人材育成で壁を乗り越える～	日本監査役協会関西支部	2022年8月22日
太内章子	チームを率いる「リーダーシップ」	大阪商工会議所・関西学院大学「【大商×関学】女性リーダー育成セミナー」	2022年7月28日
奥井めぐみ	70歳を超えて働く制度作り	石川県社会保険労務士会会員研修会	2022年12月20日
奥井めぐみ	高齢者が70歳まで働くための制度作り	ポリテクセンター石川「高年齢者雇用促進地域ワークショップ」	2022年10月28日
奥野明子	育休後も活躍し続けるための働き方デザインワークショップ	公益社団法人しまね女性センター・オンライン・「しまね働く女性きらめき応援塾2022番外編」	2023年3月3日
奥野明子	【アフターコロナは子育て世代の戦力化で差がつく】女性活躍のカギは「適正」と「環境」	子連れMBA powered by一般社団法人ぶちでガチ（共催：甲南大学B1研究所）・大阪公立大学文化交流センター/Zoomオンライン	2023年2月22日
奥野明子	産休・育休からの復職者のマネジメント-多様な働き方が可能な社会を目指して-	NPO法人人材創造フォーラム・東京（オンライン）・「人財創造フォーラム」第134回定例研究会	2022年11月16日
奥野明子	企業組織における利他的行動～産休・育休からの復職者が働きやすい職場	株式会社ウェイアンドアイ・オンライン・「ウェイアンドアイフォーラム～利他経営研究会～」	2022年10月8日
藤田朋子	国際女性デー ミモザリレートーク～大阪のジェンダー・イノベーション～	主催：大阪市立男女共同参画センター西部館 共催：大阪商工会議所	2023年3月8日
藤田朋子	人とつながる 社会とつながる リカレント教育プログラム～働くと変わる！わたしのまわりのアレやコレ～	神戸学院大学	2023年1月28日
藤田朋子	なるほどジェンダー	主催：西宮市産業文化局 開催地：西宮市立苦楽園中学校	2022年10月17日
船越伴子	ダイバーシティ情報交換会	関西NECユーザー協会	2023年2月2日
船越伴子	エリアリーダー スキルアップ研修	大阪いすみ市民生活協同組合	2023年1月26日
船越伴子	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2022年9月20日
船越伴子	インターンシップマナー講習	同志社女子大学	2022年7月3日
船越伴子	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2022年5月13日

<メディア>

太内章子	【関西学院大学×リカレント教育】女性リカレント教育のパイオニアが提供する学びの場とは？	JobQ	2022年9月9日
太内章子	「仕事に生かす「大人の学び直し」リカレント教育」	AERAムック「大学院・通信制大学 2023」	2022年7月20日
太内章子	＜ワタシの「働く」 男女雇用均等法から見る＞（中）家庭との両立「先輩」が道	中日新聞・東京新聞	2022年5月19日
藤田朋子	活躍する女性リーダーたち～多様な働き方の応援を～	大商ニュース	2023年2月25日号

研究業績（期間 2021年度）

<論文>

Takako Hashimoto, David Lawrence Shepard, Tetsuji Kuboyama, Kihiko Shin, Ryota Kobayashi, Takeaki Uno	Analyzing temporal patterns of topic diversity using graph clustering	J. Supercomput. 77(5) 4375–4388	2021年
Ryota Kobayashi, Patrick Gildersleeve, Takeaki Uno, Renaud Lambiotte	Modeling Collective Anticipation and Response on Wikipedia	Proceedings of the Fifteenth International AAAI Conference on Web and Social Media (ICWSM) 315–326	2021年
Kazuhiro Kurita, Kunihiro Wasa, Takeaki Uno, Hiroki Arimura	A constant amortized time enumeration algorithm for independent sets in graphs with bounded clique number (査読付)	Theoretical Computer Science 874 32–41	2021年
Takako Hashimoto, Takeaki Uno, Yuka Takedomi, David Shepard, Toyoda Masashi, Naoki, Yoshinaga, Masaru Kitsuregawa, Ryota Kobayashi	Two-stage Clustering Method for Discovering People's Perceptions: A Case Study of the Covid-19 Vaccine from Twitter (査読付)	Bigdata 2021	2021年
Ryota Kobayashi, Patrick Gildersleeve, Takeaki Uno, Renaud Lambiotte	Modeling Collective Anticipation and Response on Wikipedia.	ICWSM 2021:315–326	2021年
Ryota Kobayashi, Patrick Gildersleeve, Takeaki Uno, Renaud Lambiotte	Modeling Collective Anticipation and Response on Wikipedia.	CoRR abs/2105.10900	2021年
太内章子、山本昭二、伴裕果、高田茂樹、中原孝信	オンライン遠隔授業における教授法の開発と授業効果の研究～リカレント教育での実践例より～	関西学院大学高等教育研究	2022年3月
奥井めぐみ	日本におけるキャリア・コンサーンの可能性～日本の雇用慣行の変化を踏まえて～	金沢学院大学紀要, 第20号	2022年3月
奥井めぐみ	公共財の実験を用いた公民科授業の提案	金沢学院大学教職センター紀要第5号, pp. 74–88.	2022年3月
奥野明子、太内章子、奥井めぐみ	「仕事配分と人事評価が産休・育休からの復職者の仕事意欲に与える影響」	日本労務学会第51回全国大会報告論集(日本労務学会)	2021年7月
里村卓也、中西正雄、中原孝信	感染症流行の「加速度」を測る～伝染・隔離モデルと状態空間モデルを用いて～	ソシオネットワーク戦略ディスカッションペーパーシリーズ, 第100号	2022年2月

<著書>

北居明、太内章子(編著)	職場の経営学	中央経済社	2022年2月
奥野明子	「産休・育休からの復職者の人事評価の法的側面と経営学的側面」『甲南大学経営学部開設60周年記念論集 新時代の経営学』第3章, 41–63頁	千倉書房	2022年3月

<u>奥野明子、太内章子、奥井めぐみ</u>	「仕事配分と人事評価が産休・育休からの復職者の仕事意欲に与える影響」『甲南経営研究』第62巻第3・4号, 71-92頁	甲南大学経営学会	2022年2月
<u>日置弘一郎、奥野明子、寺本佳苗、中尾悠利子、李超、粟野智子</u>	『利他の構造』第1章「企業組織における利他的行動——産休・育休からの復職者が働きやすい職場」	ミネルヴァ書房	2021年10月
<u>岡田克彦、村宮克彦、高橋秀徳、羽室行信</u>	ファイナンスデータ分析 (Pythonによるビジネスデータサイエンス 4)	朝倉書店	2022年2月
<u>羽室行信(編)、岩崎幸子、小池直、中原孝信、生田目崇、羽室行信、松下光司、松下寿美子</u>	マーケティングデータ分析 (Pythonによるビジネスデータサイエンス 3)	朝倉書店	2021年9月
<u>羽室行信(編)、大里隆也、菊川康彬、中原孝信、羽室行信、丸橋弘明</u>	データの前処理 (Pythonによるビジネスデータサイエンス 2)	朝倉書店	2021年6月

＜エッセイ＞

<u>太内章子</u>	女性の管理職昇進—真価が問われる企業の人材育成	人事実務, pp. 8-13	2021年8月
-------------	-------------------------	----------------	---------

＜学会発表＞

<u>奥井めぐみ</u>	仕事満足度決定要因に関する実証分析～女性の仕事満足度が男性よりも高い理由を探る	2021年度第51回日本労務学会	2021年7月17日
<u>奥井めぐみ</u>	キャリア・コンサーンを踏まえた努力水準決定要因に関する実証分析	日本経済学会2021年度春季大会	2021年5月16日
<u>奥野明子、太内章子、奥井めぐみ</u>	「仕事配分と人事評価が産休・育休からの復職者の仕事意欲に与える影響」	日本労務学会第51回全国大会(日本労務学会)	2021年7月
<u>重田絵里子</u>	「登用比からみた女性活躍推進の進展に係る一考察：『女性の活躍推進企業データベース』を用いて」	日本労務学会第51回全国大会(日本労務学会)	2021年7月
<u>松原礼、中原孝信、大森雄一郎、平木、中西紫乃、高久寛康、松下光司</u>	RTDコーヒーを対象にした併買行動の分析と味覚嗜好視点からの考察 — 共通の香り成分が人を誘う？ —	日本マーケティング学会 ポスターセッション	2021年10月
<u>T. Nakahara</u>	Why Do We Love Coffee Even Though It Is Bitter?	In: Meiselwitz G. (eds) Social Computing and Social Media: Experience Design and Social Network Analysis. HCII 2021. Lecture Notes in Computer Science, vol 12774. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-77626-0_20 EMAC 2021 Annual conference (Online)	2021年7月
<u>T. Nakahara, Y. Sakuma, K. Yada, M. Wedel</u>	'The Impact of Checkout Congestion on Purchasing Behavior'		2021年5月

＜講演・セミナー＞

<u>宇野 毅明</u>	AI婚活と結婚支援（招待）	長崎県結婚支援センター	2022年1月11日
<u>宇野 毅明</u>	データから読み解く現代の結婚とコミュニケーション像（招待）	島根県結婚支援センター	2021年11月23日
<u>宇野毅明（招待講演）</u>	クラスタリングアルゴリズムの水平展開	人工知能学会 第117回人工知能基本問題研究会	2021年9月29日
<u>太内章子</u>	生き残る企業に不可欠な女性社員育成とリカレント教育	天栄会定例交流会	2021年11月29日
<u>太内章子</u>	履修証明プログラムによるBP認定と運用の実際～「ハッピーキャリアプログラム」の設計と大学・自治体との連携～	地域科学研究会	2021年11月12日
<u>太内章子</u>	チームを率いる「リーダーシップ」	神戸市女性リーダー育成研修	2021年11月8日
<u>太内章子</u>	女性リーダーを育てる	関西経済同友会 女性活躍委員会	2021年10月13日
<u>太内章子</u>	女性活躍推進で組織を強くする～誰のための何のための推進か、から考える～	日本マーケティング協会 第199回 JMA例会	2021年10月4日
<u>奥野明子</u>	「育休後も活躍し続けるための働き方デザインワークショップ」	しまね女性センター しまね働く女性きらめき応援塾2021	2022年3月2日
<u>奥野明子</u>	「育休・産休からの復職者のマネジメント-人事評価に注目して-」	イクボス企業同盟定例会	2021年12月10日
<u>奥野明子</u>	人事評価のアンコンシャスバイアス研究	第2回研究会（オンライン）	2021年10月29日
<u>奥野明子</u>	ナイトタイムトーク 最先端の経営学をキャリアに活かそう	(一社) ぶちでガチ	2021年8月27日
<u>奥野明子</u>	人事評価のアンコンシャスバイアス研究	第1回研究会（オンライン）	2021年7月30日
<u>高島公美</u>	テレビ局での女性活躍 ～あなたがテレビ局で働いたら？ その理想とゲンジツ～	大阪女学院高等学校	2022年2月17日
江村和世（講師）、伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	精神科医に聞く『ハピキャリ度を向上する睡眠』	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年11月13日
伴裕果（講師・企画運営）	神戸市事業 女性リーダー育成研修「受講のコツ説明＆交流談話会」	関西学院大学、神戸市男女共同参画センター・オンライン開催	2021年10月29日
杉田史子（講師）、伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	みんなで共有し加速する目標設定＆談話会	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年10月22日
伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	神戸市事業 女性リーダー育成研修	関西学院大学、神戸市男女共同参画センター	2021年10月16日
伴裕果（講師・企画運営）	神戸市事業 女性リーダー育成研修「受講のコツ説明＆交流談話会」	関西学院大学、神戸市男女共同参画センター・オンライン開催	2021年10月4日
伴裕果（講師・企画運営）	効果的な受講のためのZOOM授業の受け方とハッピーキャリアSNSの使い方	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年10月2日
杉田史子（講師）、伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	2021年度中盤突入！『これからのキャリアを考える中盤目標設定』	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年8月30日
伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	リーダー8期生＆修了生ほっと談話会	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年7月10日

高田茂樹（講師）、伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	仕事や交流の幅が広がるzoomの使い方	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハビキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年5月22日
谷村真理（講師）、伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	仕事にも人生にも。これからの中社会で役立つデータの見方	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハビキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年4月10日
藤田朋子	日独共同オンラインセミナー「仕事と育児の両立支援～行政・企業の取り組み～」	大阪商工会議所、大阪・神戸・ドイツ連邦共和国総領事館	2021年7月24日
船越伴子	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2022年3月24日
船越伴子	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2022年3月18日
船越伴子	女性活躍推進セミナー	大阪洋紙同業会	2022年2月22日
船越伴子	管理職のための女性部下育成研修	株式会社ロードカー	2021年12月21日、23日 2022年1月20日、25日
船越伴子	ダイバーシティ情報交換会	日本電気株式会社 関西ユーザー協会	2021年12月17日
船越伴子	女性エリアリーダーのためのレジリエンス研修	大阪いすみ市民生協	2021年12月16日
船越伴子	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け	2021年12月14日
船越伴子	女性起業家支援（メンター相談会）	アンカー神戸（神戸新聞社）	2021年12月10日
船越伴子	女性活躍推進セミナー 職場全員ですすめる女性の活躍推進	大阪市企業人権推進協議会	2021年12月7日
船越伴子	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン（兵庫県下企業向け）	2021年11月15日
船越伴子	レジリエンス 折れない心のつくり方	伊賀市男女共同参画センター	2021年10月26日
船越伴子	働く女性のためのステップアップセミナー	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2021年10月15日
船越伴子	女性起業家向けメンターデー	アンカー神戸（神戸新聞社）主催	2021年10月8日
船越伴子	神戸市事業 女性リーダー育成研修	関西学院大学、神戸市男女共同参画センター	2021年10月4日
船越伴子	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン（兵庫県下企業向け）	2021年9月15日
船越伴子	女性起業家向けセミナー	アンカー神戸（神戸新聞社）主催	2021年9月3日
船越伴子	女性活躍推進セミナー	デジタルドキュメントサービス研究会（富士フィルムビジネスイノベーション（株））	2021年9月2日
船越伴子	インターンシップマナー講習	同志社女子大学	2021年7月4日

＜メディア＞

大内章子（取材協力）	リカレント教育ビジネスレポート	矢野経済研究所	2022年1月
大内章子	雇用不安に備える女性 学び直しでスキルを複線化	産経新聞	2021年6月21日
澤田拓子、林有理、大内章子	女性の育成昇進に男性と格差「いつまでも小3生のまま」	日経WOMAN pp. 106-107	2021年5月号
奥野明子	ナイトタイムトーク 最先端の経営学をキャリアに活かそう	LogmiBiz（ログミー）	2021年9月15日

研究業績（期間 2020年度）

＜論文＞

Takako Hashimoto, David Lawrence Shepard, Tetsuji Kuboyama, Kihiko Shin, Ryota Kobayashi, Takeaki Uno 大内章子	Analyzing temporal patterns of topic diversity using graph clustering. 女性の管理職昇進—それは企業の本気の人材育成あってこそ	J. Supercomput. The Journal of Supercomputing 77(5) 4375-4388	2021年
奥井めぐみ、大内章子	内生性を考慮した配置転換が昇進スピードに与える影響の分析—Multiprocess Survival Modelを利用して—	金沢学院大学紀要第19号, pp. 35-46	2021年3月
奥井めぐみ	Googleアプリを利用した公民科のリモート授業の提案「日本の労働問題」を例に	金沢学院大学教職センター紀要第4号, pp. 143-159	2021年3月
奥井めぐみ	育児休業取得期間が復帰後の女性の仕事満足度に与える影響	日本労働研究雑誌, No. 725, pp. 99-115	2020年12月
北村雅昭、阪上富貴子	短期大学生の短期インターンシップの効果に関する研究	大手前短期大学研究集録 第39号, 1-14頁	2021年3月
羽室行信、岡田克彦、寺田克彦	社会科学におけるデータマイニングの役割	電子情報通信学会誌, Vol. 104, No. 3pp. 212-220	2021年3月

＜エッセイ＞

藤田朋子	女性リーダー育成に本当に必要だと思うこと	大阪サクヤヒメ表彰記念冊子 女性リーダー106人のメッセージ	2021年
------	----------------------	--------------------------------	-------

＜講演・セミナー・シンポジウム＞

宇野毅明	データから読み解く現代の結婚像	結婚応援に関する全国連携会議	2021年2月2日
大内章子	女性活躍を推進する学びサポート ～関西学院大学ハッピーキャリアプログラムの取り組み～	関西大学フォーラム「社会人学び直しのさらなる発展のために！」	2021年3月13日

大内章子(講師)、
伊藤真知子(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

関西から東北から…全国を女性が元気にする！ 地域を超えた『学び』で新しいキャリアの扉を開く

2021年2月28日

大内章子

女性活躍を推進するリカレント教育
～関西学院大学ハッピーキャリアプログラム～2020年度の取り組み

2021年2月19日

荒井恒一、高野智志、川村美穂、
大内章子他

「アフター・コロナにおけるリカレント教育への提言」パネルディスカッション

2021年2月19日

澤田拓子、林有理、大内章子

関西の女性リーダー育成に活気！ 産官学からのチャレンジ

2021年2月19日

大内章子、奥野明子

時間制約のある社員の人事評価

2020年12月17日

大内章子

女性活躍を推進するリカレント教育
～関西学院大学ハッピーキャリアプログラムの取り組み～

2020年12月16日

大内章子(パネリスト・コーディネーター)、船越伴子(ファシリテーター)

「今こそ！自分らしく働き、生きる一可能性を広げる新たなステップへの学びー」コーディネーター

2020年7月23日

奥野明子(講師)、
大内章子(ファシリテーター)

復職者のための人事評価ワークショップ

2020年12月3日

大内章子

令和時代に輝くリーダーシップ

2020年5月27日

奥野明子

産休・育休からの復帰者をいかすための働き方支援を考える

2021年3月11日

奥野明子

育休後も活躍し続けるための働き方デザイン(第11回ワークショップ)

2021年2月24日

奥野明子

産休・育休からの復帰後の働き方

2021年2月20日

奥野明子

産休・育休からの復職者のマネジメント人事評価に注目してー

2020年11月26日

奥野明子

育休復帰後の人事評価について考えよう！

2020年8月30日

奥野明子

産休・育休からの復職者のための人事評価

2020年7月8日

奥野明子(ファシリテーター)

育児休業取得後復帰者のための評価を考える(第10回ワークショップ)

2020年5月16日

前田玲子(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

今からできるSDGs『堆肥の作り方』

2021年3月23日

出口かおり(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

ハッピーキャリアのための情報共有！Googleサイト・フォームの使い方 ②Googleフォーム(オンラインアンケートフォーム)

2021年3月22日

出口かおり(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

ハッピーキャリアのための情報共有！Googleサイト・フォームの使い方 ①Googleサイト(webページ作成機能)

2021年3月15日

杉田史子(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

自己肯定感を高め目標を達成しよう ②Wishリスト作成&目標設定

2021年3月10日

江村和世(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

どんな呼ばれ方が居心地がいい？ 呼び名と私について考える

2021年3月8日

前田玲子(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

ハッピーをひらき導く『オトナの社会の泳ぎ方』

2021年3月6日

山崎眞布(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

関西学院大学経営戦略研究科科目等履修についての相談会

2021年3月3日

杉田史子(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

ハッピーキャリアを導く！今年の目標設定『②ひと月のふり返りとプラスアップ』

2021年2月23日

杉田史子(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

自己肯定感を高め目標を達成しよう『①自己肯定感アップ』

2021年2月16日

杉田史子(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

ハッピーキャリアを導く！『今年の目標設定』

2021年1月27日

江村和世(講師)、
伴裕果(運営・ナビゲーター)

2020年の3つの素敵な出来事～これからますますのハッピーキャリアライフに向けて

2020年12月26日

伴裕果(運営・ナビゲーター)

「よりハッピーな受講に向けて」受講生と修了生の談話懇親会

2020年11月29日

伴裕果(運営・ナビゲーター)

「よりハッピーな受講に向けて」受講生と修了生の談話懇親会

2020年11月17日

藤田朋子

環境活動について～端布エコバッグプロジェクト～

2021年1月23日

船越伴子

専門アドバイザー派遣 管理職向け講演、女性社員への講演等

2020年4月～2021年3月実施

船越伴子

働きがいのある職場づくりプロジェクト

2020/4月～2021年3月

船越伴子

ビジネスコミュニケーションを学ぶ

2020年8月25日

船越伴子

幸せな人生を歩むためのレジリエンス-折れない心のつくり方

2020年7月4日

船越伴子

幸せな人生を歩むためのレジリエンス-折れない心のつくり方

2020年6月27日

羽生祥子、澤田拓子、林有理、 <u>太内章子</u>	女性の育成昇進に男性と格差「いつまでも小3生のまま」 日経SDGsフェス 大阪梅田リポート（下） 上司の「勘違いの優しさ」が原因。バイアスを取り除く必要がある	日経XWOMAN「日経WEPコンソーシアム・インタビュー」	2021年3月15日
羽生祥子、澤田拓子、林有理、 <u>太内章子</u>	同一性の高い組織で群れていては、グローバルで勝てない 日経SDGsフェス 大阪梅田リポート（上） 関西の女性リーダー育成に活気！ 産官学からのチャレンジと課題	日経XWOMAN「日経WEPコンソーシアム・インタビュー」	2021年3月12日
<u>太内章子</u>	スキルアップへ「学び直し」オンとオフ切り替え重要	読売新聞	2020年9月22日
<u>太内章子</u>	再就職したい女性をサポート 学び直し・人材育成、大学が講座	朝日新聞	2020年7月27日

研究業績（期間 2019年度）

＜論文＞

岩崎幸子、 <u>宇野毅明</u>	アピアランスを用いたクラスタリングにおける確信度の評価手法と実データによる検証	第112回人工知能基本問題研究会、pp. 49-54	2020年3月
岩崎幸子、 <u>宇野毅明</u>	クラスタリング安定化手法を用いた芯クラスタの抽出と実データによる質の評価	第112回人工知能基本問題研究会、pp. 55-60	2020年3月
北村雅昭、 <u>阪上富貴子</u>	短期大学1年生のキャリア成熟に関する研究	ビジネス実務学会 ビジネス実務論集、No. 38	2020年3月
<u>奥野明子</u>	創業625年の老舗企業・鉛市の事業継承	甲南大学総合研究所叢書、pp. 25-36	2020年2月
<u>奥野明子</u>	産休・育休からの復職者の人事評価の問題点	労働調査、第591号、pp. 8-13	2019年12月
<u>奥野明子、太内章子</u>	産休・育休からの復職者の仕事配分と人事評価	甲南経営研究、第60巻、1・2号、pp. 87-11	2019年10月
<u>奥野明子、太内章子</u>	産休・育休からの復職者の人事評価に関する研究～復職者の人事評価の法的側面と経営学的側面～	日本労務学会全国大会研究報告書集、第49巻、pp. 163-170	2019年6月
中原孝信、 <u>太内章子</u> 、羽室行信	ハッピーキャリア SNSを利用したユーザと言葉のネットワーク分析	オペレーションズ・リサーチ、Vol. 64. No. 11, pp. 679-685	2019年12月
T. Nakahara, A. Ouchi, Y. Hamuro	''Using Social Networking Services in Education to Support Learning''	The International Symposium on Business and Social Sciences、pp. 226-234 Hawaii	6-8 August 2019

＜著書＞

<u>太内章子</u>	女性の雇用管理と女性活躍推進～業務配分、配置転換、評価、昇進にみる～	『新時代の組織経営と働き方』（原田 順子・若林 直樹編著）、（一財）放送大学教育振興会	2020年3月発行
<u>奥野明子</u>	「雇用と自営の間にある働き方-ヤクルトレディの働き方から見えるもの-」	『企業経営のエスノグラフィ』（八巻恵子編著）、東方出版	2020年3月発行
Akiko Okuno	The Philosophy of the Yakult Group and its Propagator Yakult Lady	in Cultural Translation of Management Philosophy in Asian Companies, Izumi, Springer Mitsui(ed)	2020年1月発行
<u>奥野明子</u>	「会社の中の男と女」	『テキスト経営人間学』（編集代表 中牧 弘允 日置 弘一郎 竹内惠行）、東方出版	2019年7月発行

＜学会発表＞

<u>奥野明子、太内章子</u>	「産休・育休からの復職者に対する仕事配分と人事評価に関する研究」	日本労務学会第49回全国大会（日本労務学会）、東京都	2019年6月28日
<u>阪上富貴子</u>	「短大生の短期インターンシップの効果に関する研究」	第56回日本ビジネス実務学会近畿ブロック研究会、大手前大学、兵庫県	2020年2月15日

＜エッセイ＞

<u>太内章子</u>	女性活躍を推進するリカレント教育－関西学院大学ハッピーキャリアプログラムの取り組み－	大学時報、No. 391, pp. 86-93	2020年3月
-------------	--	-------------------------	---------

＜シンポジウム・学会等の実施状況＞

坂本清恵、 <u>太内章子</u> 、小川智由、野依智子、竹安栄子、加藤千恵	「女性のためのリカレント教育推進協議会」発足シンポジウム、パネルディスカッション「女性のためのリカレント教育の社会的役割」		2019年12月5日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第9回ワークショップ (山形ママコミュニティ mama*jam)、育休後も 活躍し続けるための働き方デザイン	遊学館、山形県	2020年2月22日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第8回ワークショップ、育休後も 活躍し続けるための働き方デザイン	松江市市民活動センター、島根県	2020年2月14日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第7回ワークショップ、育休後も 活躍し続けるための働き方デザイン	島根県浜田合同庁舎 2階大会議室、島根県	2020年2月13日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第6回ワークショップ、育休後も 活躍し続けるための働き方デザイン	三重県男女共同参画センター フレンテみえ、三重県	2019年12月14日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第5回ワークショップ（甲南大学春季公開講座「産休・育休からの復職後の働き方」）	甲南大学、兵庫県	2019年6月15日

＜講演・セミナー＞

<u>太内章子</u>	「本気の人材育成あってこそ 女性の意識が変わる」	京都工業会「女性活躍推進懇話会」、京都府	2019年10月28日
<u>太内章子</u>	「女性の活躍がこれからの企業を変える社会を変える」、令和元年度「男女共同参画推進のための学び・キャリア形成支援事業	全国女性会館協議会、（研究協議会）」 第2回 検討会1、日本女子会館 We learn、東京都	2019年10月4日
<u>太内章子</u>	「日本における女性雇用～現状と課題～」	アジア太平洋研究所「これからの日本型雇用システムを考える」第5回研究会	2019年9月24日
<u>太内章子</u>	「ダイバーシティ推進」	マルホ株式会社研修、兵庫県	2019年9月10日
<u>太内章子</u>	「意欲的に働きたい女性が 活躍する職場作り～現役育児中ワーママのリアルな思い～」、大阪府「労働環境改善フェア Well-Being OSAKA Lab 特別セミナー」	インテック大阪、2019年6月6日	2019年6月6日

太内章子	「リーダーシップを身につけよう 自分らしさを發揮し 女性リーダーとして輝くために」	ぶちでガチ！育休MBA、大阪府	2019年5月15日
奥野明子	異業種交流会講演会	(一財)近畿健康管理センター「KKCダイバーシティ研究会」、大阪府	2020年1月17日
奥野明子	女性リーダー研究会	尼崎経営者協会「女性リーダー研究会(白井塾)」(講師)	2019年12月18日
車田絵里子	ダイバーシティ研修(ゲストスピーカー)	不二電機工業株式会社草津製作所	2019年11月21日
車田絵里子	女性社員のためのキャリアアップ研修(ゲストスピーカー)	不二電機工業株式会社草津製作所	2019年7月9日
伴裕果	女性の多様なニーズに対応するキャリア支援の可能性	関西学院大学経営戦略研究科 ハッピーキャリアプログラムの紹介、文部科学省・全国女性会館協議会主催「東京ウイメンズプラザ『女性の『学ぶ・働く・生きる』応援フェスタ2020』ポスターセッション	2020年2月17日
藤田朋子	マイナビ主催【化学・生物専攻向け】「自分の強み発見講座」	大阪国際会議場	2019年6月16日
藤田朋子	日本経済新聞社主催【日経ウーマノミクス】	女性研究者キャリアカフェ in 京都産業大学	2019年6月5日
藤田朋子	理系女子必見！理系女子ならではのインターンシップ選びとは？	マイナビ主催：【大学生対象】理系インターンシップフェア 大阪会場	2019年6月2日
藤田朋子	関西キャリア支援デザイナー主催：ダイバーシティが進まない原因～アンコンシャスバイアスかも？～	UMEDAI大阪	2019年5月17日
船越伴子	女性の活躍企業育成プロジェクト・専門アドバイザー派遣・管理職向け講演(行動計画策定アドバイス女性社員への講演等)	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年9月～2020年3月
船越伴子	キャリアとネットワークづくり「ビジネス コミュニケーションの実践」	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年11月26日
船越伴子	ハッピーキャリアプログラム・「女性の活躍がこれからの企業を変える社会を変える」	神戸市男女共同参画推進会議	2019年11月1日
船越伴子	働く女性のためのステップアップセミナー「プレゼンテーション技術を磨く」	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年7月19日
船越伴子	幸せな人生を歩むためのレジリエンス「折れない心のつくり方」	神戸市ひとり親家庭支援センター	2019年6月29日
船越伴子	春季公開講座「女性のキャリアを考える～これからのキャリアを考える」	甲南大学	2019年6月29日

研究業績 (期間 2018年度)

<論文>

奥井めぐみ	集計データからみる高齢者の産業・職種構成動向-2012年、2017年の就業構造基本調査より	金沢学院大学紀要第17号、pp32-46	2019年3月
奥野明子、太内章子	産休・育休からの復職者の人事評価制度に関する2つの問題	日本労務学会第48回 全国大会 研究報告論集pp. 219-226 (日本労務学会)	2018年7月
中原孝信、丸橋弘明、羽室行信、宇野毅明	グラフ研磨を利用した顧客クラスタリングによる多様性を考慮した特徴抽出	オペレーションズ・リサーチ、2月号(2019年)Vol. 64 No. 2, pp. 102-109, 2019	2019年2月
Yukinobu Hamuro, Masakazu Nakamoto, Stephane Cheung, Edward H. Ip	mbonsai: Application Package for Sequence Classification by Tree Methodology,	Journal of Statistical Software, 86(6), pp. 1-30, 2018.	2018年9月
Cheung S, Hamuro Y, Mahlich J, Nakayama M, Tsubota A	Treatment pathways of Japanese prostate cancer patients - A retrospective transition analysis with administrative data	PLoS ONE 13(4) pp. 1-pp. 15	2018年4月

<著書>

<学会発表>

宇野毅明	データ研磨とNYSOLを用いた解釈性の高いデータマイニングへの道	情報処理学会 FIT2018	2018年9月
奥野明子、太内章子	産休・育休からの復職者の人事評価制度に関する2つの問題	日本労務学会 第48回全国大会	2018年7月
丸橋弘明、中原孝信、羽室行信	VR CUBICデータの情報価値向上に貢献するテレビ視聴ログの絵画的分類モデル	日本マーケティング・サイエンス学会 平成30年度データ解析コンペティション関西予選最終報告会	2019年3月
T. Nakahara	Use of Personal Color and Purchasing Patterns for Distinguishing Fashion Sensitivity	International Conference on Social Computing and Social Media	2018年7月
坂井明日香、丸橋弘明、羽室行信、加藤直樹、宇野毅明	小売り購買データに基づくクラスタリングと顧在パターンによるオリーブオイル購買傾向分析	実践データサイエンスシンポジウム	2019年3月
石田悠真、羽室行信、丸橋弘明、加藤直樹、宇野毅明	特定保健用食品の茶飲料に関する購買トランザクションのバイクラスタリング併買パターンの抽出と実店舗における実証実験	実践データサイエンスシンポジウム	2019年3月
丸橋弘明、羽室行信	企業情報システムにおける非継続性・複雑化・腐敗化に対する提言	情報システム学会 第14回全国大会・研究発表大会	2018年12月
中元政一、羽室行信	NYSOL: Pythonにおける大規模データ前処理支援ツール	情報処理学会 FIT2018	2018年9月
羽室行信、宇野毅明、中元政一、中原孝信、丸橋弘明	Take: Pythonにおけるデータマイニング支援ツール	情報処理学会 FIT2018	2018年9月
丸橋弘明、羽室行信、中元政一	Kizuna: Webble Worldを用いたデータマイニング視覚化ツール	情報処理学会 FIT2018	2018年9月

<講演・セミナー>

太内章子	女性活躍推進で 組織が生きる	西宮市役所 男女共同参画講演会	2018年12月4日
太内章子	女性の活躍が これからの企業を変える、社会を変える	文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」女性研究者研究発表交流会 講演	2018年12月4日
太内章子	事例研究① ワークライフバランスとタイムマネジメント～家事・子育てとの兼業型起業家を招いて～	LED関西(関西女性起業家応援プロジェクト)×関西学院大学ハッピーキャリアプログラムコラボ事業講座	2018年9月3日

<u>太内章子</u>	女性活躍推進から 組織を強くする	近畿経済産業局「ダイバーシティ経営シンポジウム」基調講演	2018年8月9日
<u>太内章子</u>	女性活躍推進で 企業が活きる組織へ	(一社)神戸経済同友会 ワーク・ライフ・バランス委員会 第1回講演会	2018年8月30日
<u>奥井めぐみ</u>	男女の昇進スピード格差と配置転換・職能経験	北陸会セミナー	2019年2月20日
<u>奥井めぐみ</u>	高齢者雇用の現状と課題	高年齢者雇用推進セミナー（石川ポリテクセンター主催）	2018年10月30日
<u>奥野明子</u>	第4回ワークショップしまね働く女性きらめき応援塾	松江市市民活動センター	2019年2月21日
<u>奥野明子</u>	働く女性のためのステップアップセミナー「働くママの両立マインドUP」	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年2月16日
<u>奥野明子</u>	産学連携学会地域社会実装研究会「納得度を高める人事評価制度」	「働くママの両立マインドUP」	2018年9月10日
<u>奥野明子</u>	第1回BI講演会「復職者のための人事評価制度」	甲南大学	2018年7月12日
<u>奥野明子</u> 、 <u>太内章子</u>	第3回育児休業取得後復職者のための評価ワークショップ	株式会社ウエダ本社（北ビル） 2階セミナールーム	2018年6月3日
<u>船越伴子</u>	キャリアデザイン研修	SGシステム株式会社	2019年3月8日、13日
<u>船越伴子</u>	女性のためのリーダーシップ研修	SGシステム株式会社	2019年3月12日
<u>船越伴子</u>	働く女性のためのステップアップセミナー「伝わる！プレゼンテーション術」	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年2月2日
<u>船越伴子</u>	フォロワーシップ研修	コーポぎふ	2019年1月23日
<u>船越伴子</u>	LCプレゼンスキルセミナー	同志社女子大学	2018年12月22日
<u>船越伴子</u>	管理職のための女性活躍意識改革研修	守口市役所	2018年10月4日
<u>船越伴子</u>	女性部下活躍推進研修	JA東びわこ	2018年8月8日、28日
<u>横田幸恵</u>	「明日をつくる生き方・働き方」	ウイズせつつカレッジ2018	2018年6月29日

<メディア>

<u>太内章子</u>	働きやすさ 成長のカギ	読売新聞8面	2018年12月31日
<u>太内章子</u>	仕事も育児もお互い主役	読売新聞21面	2018年12月12日
<u>太内章子</u>	出産後の女性の活躍推進 リカレント教育が再就職のカギ	日経ビジネス pp. 92-93	2018年12月10日号
<u>太内章子</u>	〈ルポ ブランク16年でも正社員に〉主婦の再就職を大学が応援。今どきの「リカレント教育」とは	婦人公論pp. 36-37	2018年8月28日号
<u>太内章子</u>	広論「女性にキャリア 道開く」	読売新聞	2018年6月2日

研究業績（期間 2016年度～2017年度分）

2017年度

<論文>

<u>宇野毅明</u> 、 <u>岩崎幸子</u> 、 <u>中原孝信</u> 、 <u>中元政一</u> 、 <u>羽室行信</u>	乱数シード依存のクラスタリング手法の安定化に対するアプローチ	人工知能学会第105回人工知能基本問題 研究会資料 pp. 105	2018年1月
<u>太内章子</u> 、 <u>奥井めぐみ</u> 、 <u>脇坂明</u>	男女の配置転換経験の違いは昇進格差を生むのか－企業調査と管理職・一般従業員調査の実証分析より－	ビジネス＆アカウンティングレビュー、第20号、pp. 71-88	2017年12月
<u>奥井めぐみ</u> 、 <u>太内章子</u> 、 <u>脇坂明</u>	管理職の男女間賃金格差は存在するのか	学習院大学経済論集、第54巻第2号、pp. 87-104	2017年7月
<u>中原孝信</u> 、 <u>羽室行信</u>	ビックデータからの情報抽出とその応用	日本ソーシャルデータサイエンス論文誌	2017年3月
<u>羽室行信</u> 、 <u>岡田克彦</u>	ハーディングの「相」解析と底検知	証券アナリストジャーナル	2017年10月
<u>岡田克彦</u> 、 <u>羽室行信</u> 、 <u>ステファニー・チュン</u> 、 <u>グ</u>	株式に旬はあるか？	証券アナリストジャーナル	2017年
Stephane Cheung, Yukinobu Hamuro, Jorg Mahlich, Rosarin Sruamsiri, Sunny Tsukazawa	Drug Utilization of Japanese Patients Diagnosed with Schizophrenia: An Administrative Database Analysis	Clinical Drug Investigation, Volume 37, Issue 6	2017年

<著書>

<u>太内章子</u> 監修・執筆、吉田梨紗、 <u>阪上富貴</u> 、 <u>横田幸恵</u>	女性活躍推進からはじめる ダイバーシティの実践	職業訓練法人日本技能教育開発センター	2018年
---	-------------------------	--------------------	-------

<学会発表>

<u>Takeaki Uno</u> , Hiroki Maegawa, <u>Takanobu Nakahara</u> , Yukinobu Hamuro, Ryo Yoshinaka, Makoto Tatsuta	Micro-Clustering by Data Polishing	IEEE Big Data 2017	2017年12月
Alessio Conte, Roberto Grossi, Andrea Marino, <u>Takeaki Uno</u> , Luca Versari	Listing Maximal Independent Sets with Minimal Space and Bounded Delay.	String Processing and Information Retrieval - 24th International Symposium, SPIRE 2017, Palermo, Italy, September 26-29, 2017, Proceedings 144-160	2017年9月
<u>Takeaki Uno</u>	Efficient Enumeration of Maximal k-Degenerate Subgraphs in a Chordal Graph.	Computing and Combinatorics - 23rd International Conference, COCOON 2017, Hong Kong, China, August 3-5, 2017, Proceedings, pp. 150-161	2017年8月

Mamadou Moustapha Kanté, Takeaki Uno	Counting Minimal Dominating Sets.	Theory and Applications of Models of Computation – 14th Annual Conference, TAMC 2017, Bern, Switzerland, April 20–22, 2017, Proceedings, pp. 333–347	2017年4月
奥井めぐみ、大内章子	「男女の昇進スピード格差と配置転換・職能経験」	日本労務学会第47回全国大会報告論集pp. 102–109、2017/7 (日本労務学会)	2017年7月

＜講演・セミナー＞

宇野毅明	抽象化による理解しやすいデータ解析への展望	日本オペレーションズ・リサーチ学会 2018年春季研究発表会	2018年3月14日
宇野毅明	Data Polishing for Data Abstraction	The 3rd International Workshop on Innovative Algorithms for Big Data	2017年11月30日
宇野毅明	抽象化によるデータ理解への道	情報解析シンポジウム	2017年11月9日
宇野毅明	Data Polishing A New Approach to Data Abstraction by Clarifying Meaningful Hidden Structures in Data [Discovery Science 2017	2017年10月16日
宇野毅明	データ研磨によるクラスタマイニングの高精度化とその応用	FIT イベント企画	2017年9月12日
宇野毅明	～見えないもの見えるようにする！～ 最先端のデータマイニングの実力	【AIアカデミックネット】データマイニングの最先端	2017年8月31日
宇野毅明	ビジネスとしてのAIを理解する	磯野特許事務所 50周年記念講演会	2017年6月14日
宇野毅明	足元から始まるAI～ AIBによる現場からの活動～	Interop 人工知能ビジネス創出協会	2017年6月8日
宇野毅明	～見えないもの見えるようにする！～最先端のデータマイニングの実力	データサイエンス基礎講座	2017年4月27日
宇野毅明	AIを始めるには準備と心構えが必要です	人工知能ビジネス創出協会	2017年4月25日
大内章子	女性のキャリア形成と 女性活躍推進	東北公益文科大学「公益教養プログラム FORUM21」	2018年2月27日
大内章子	女性起業家にとってのリーダー論 ～人を動かすとは？～	大阪市女性起業家情報交流協会 「We's 白熱教室」	2017年8月30日
大内章子	企業が成長するための 女性リーダー育成とは？	大阪商工会議所「成長企業のための女性リーダー育成促進フォーラム」	2017年7月3日
大内章子	リーダーシップを身に付けよう ～情熱と才能を存分に発揮し女性リーダーとして輝くために～	第22回ぶちでガチ！育休MBA講座	2017年4月12日
奥野明子	自分が育つための人事評価を考えてみよう～復職者のための人事評価～	第34回ぶちでガチ！育休MBA講座	2018年3月27日
奥野明子、大内章子	企業の人事評価制度と女性	ワーキング・ウィメンズ・ネットワーク 「働く女性の教養講座」	2018年3月16日

2016年度

＜論文＞

Takeaki Uno, Yushi Uno	Mining preserving structures in a graph sequence	Theoretical Computer Science	2016年11月
Tillmann Miltzow, Lothar Narins, Yoshio Okamoto, Günter Rote, Antonis Thomas, Takeaki Uno	Approximation and Hardness of Token Swapping	European Symposium on Algorithms 2016	2016年9月
和佐州洋、石畠正和、宇野毅明、湊真一	列挙木とMCMCを組み合わせた部分グラフサンプリングアルゴリズムの構築	人工知能学会第101回人工知能基本問題 研究会資料	2016年8月
Katsuhiro Yamanaka, Erik D. Demaine, Takashi Horiyama, Akitoshi Kawamura, Shin-ichi Nakano, Yoshio Okamoto, Toshiki Saitoh, Akira Suzuki, Ryuhei Uehara, Takeaki Uno	Computational Complexity of Sequential Token Swapping Problem	電子情報通信学会コンピュテーション研究会資料	2016年6月
Yannan Hu, Hideki Hashimoto, Shinji Imaohori, Takeaki Uno, Mutsunori Yagiura	A Partition-Based Heuristic Algorithm for the Rectilinear Block Packing Problem	The Journal of the Operations Research Society of Japan	2016年2月
Takehiro Ito, Shin-ichi Nakano, Yoshio Okamoto, Yota Otachi, Ryuhei Uehara, Takeaki Uno, Yushi Uno	A polynomial-time approximation scheme for the geometric unique coverage problem on unit squares.	Comput. Geom.	2016年
奥井めぐみ、大内章子、脇坂明	企業の男女均等施策やWLB施策が業績に与える影響：相対的な業績指標を利用して	学習院大学 経済論集 第53巻第2号 (学習院大学) pp. 43–46	2016年7月
小薗修、大内章子	能力・態度における研修効果に影響を与える要因とその関連性(査読付)	日本労務学会誌 第17巻第1号 (日本労務学会) pp. 50–68	2016年4月
中原孝信、中元政一、羽室行信	ビッグデータ解析ツールNYSOL 一性能評価、並列処理、ビジネス応用ケースー	オペレーションズ・リサーチ	2016年

＜著書＞

岡田克彦、羽室行信	人工知能学事典	人工知能学会30周年記念出版	2016年
-----------	---------	----------------	-------

＜学会発表＞

Alessio Conte, Kazuhiro Kurita, Kunihiro Wasa, Takeaki Uno	Listing Acyclic Subgraphs and Subgraphs of Bounded Girth in Directed Graphs.	Combinatorial Optimization and Applications – 11th International Conference, COCOA 2017, Shanghai, China, December 16–18, 2017, Proceedings, Part II 169–181	2017年12月
Alessio Conte, Mamadou Moustapha Kanté, Takeaki Uno, Kunihiro Wasa	On Maximal Cliques with Connectivity Constraints in Directed Graphs.	28th International Symposium on Algorithms and Computation, ISAAC 2017, December 9–12, 2017, Phuket, Thailand 23:1–23:13	2017年12月
宇野毅明、小池敦、中原孝信、羽室行信	データ研磨によるバイクラスタマイニング	第157回情報処理学会アルゴリズム研究会 157 1–8	2017年3月
Katsuhiro Yamanaka, Erik D. Demaine, Takashi Horiyama, Akitoshi Kawamura, Shin-ichi Nakano, Yoshio Okamoto, Toshiki Saitoh, Akira Suzuki, Ryuhei Uehara, Takeaki Uno	Sequentially Swapping Colored Tokens on Graphs.	WALCOM: Algorithms and Computation, 11th International Conference and Workshops, WALCOM 2017, Hsinchu, Taiwan, March 29–31, 2017, Proceedings. 435–447	2017年3月
宇野毅明、小池敦、中原孝信、羽室行信	データ研磨によるバイクラスタマイニング	第157回情報処理学会アルゴリズム研究会 157 1–8	2017年3月

<講演・セミナー>

宇野毅明	～見えないものを見るようにする！～ 最先端のデータマイニングの実力	インプレスデータサイエンス友の会	2017年2月6日
宇野毅明	データ研磨によるクラスタリングの高精度化	スケジューリング学会最適化とアルゴリズム研究部会	2017年1月17日
宇野毅明	人工知能技術の最新動向～ 人工知能技術の現状とビジネスへの応用の可能性と課題～	人工知能ビジネス創出協会 設立記念フォーラム	2016年12月6日
宇野毅明	社会に役立つ研究、者	サイエンストーク	2016年10月7日
宇野毅明	データマイニングと機械学習の概要	学振第177委員会研究会	2016年9月16日
宇野毅明	ビッグデータの考え方・ビジネスの方向に関して	学振第177委員会研究会	2016年9月16日
宇野毅明	AIにとりかかる前に	ISP Networks セミナー	2016年7月26日
宇野毅明	A I とはなんなのか	弁理士研修	2016年7月8日
宇野毅明	BIG DATA	Japan America Frontier of Engineering	2016年6月18日
太内章子	女性リーダー育成コース3年間の歩み－事業報告と今後の展開	『産官学連携フォーラム 女性の活躍は企業を変える、社会を変える』	2017年3月
太内章子	女性を育てる！～活躍推進で上司・企業ができること～	特定非営利活動法人 関西社会人大学院連合	2017年2月
太内章子	ハッピーキャリアプログラム 女性リーダー育成コース 事業報告	文部科学省「高度人材養成のための社会人学び直し大学院プログラム」14大学合同成果発表フォーラム	2016年12月
太内章子	女性活躍推進は人材育成あってこそ～成否のカギは上司と企業が握る～	大阪市・大阪市企業人権推進協議会『平成28年度経営層人権啓発講座』	2016年9月