

## 研究業績（期間 2016年度～2021年度分）

### 2021年度

#### <論文>

Takako Hashimoto, David Lawrence Shepard, Tetsuji Kuboyama, Kihiko Shin, Ryota Kobayashi, <u>Takeaki Uno</u>	Analyzing temporal patterns of topic diversity using graph clustering	J. Supercomput. 77(5) 4375–4388	2021年
Ryota Kobayashi, Patrick Gildersleve, <u>Takeaki Uno</u> , Renaud Lambiotte	Modeling Collective Anticipation and Response on Wikipedia	Proceedings of the Fifteenth International AAAI Conference on Web and Social Media (ICWSM) 315–326	2021年
Kazuhiro Kurita, Kunihiro Wasa, <u>Takeaki Uno</u> , Hiroki Arimura	A constant amortized time enumeration algorithm for independent sets in graphs with bounded clique number (査読付)	Theoretical Computer Science 874 32–41	2021年
Takako Hashimoto, <u>Takeaki Uno</u> , Yuka Takedomi, David Shepard, Toyoda Masashi, Naoki Yoshinaga, Masaru Kitsuregawa, Ryota Kobayashi	Two-stage Clustering Method for Discovering People's Perceptions: A Case Study of the Covid-19 Vaccine from Twitter (査読付)	Bigdata 2021	2021年
Ryota Kobayashi, Patrick Gildersleve, <u>Takeaki Uno</u> , Renaud Lambiotte	Modeling Collective Anticipation and Response on Wikipedia.	ICWSM 2021:315–326	2021年
Ryota Kobayashi, Patrick Gildersleve, <u>Takeaki Uno</u> , Renaud Lambiotte	Modeling Collective Anticipation and Response on Wikipedia.	CoRR abs/2105.10900	2021年
大内章子、山本昭二、伴裕果、高田茂樹、中原孝信	オンライン遠隔授業における教授法の開発と授業効果の研究—リカレント教育での実践例より—	関西学院大学高等教育研究	2022年3月
奥井めぐみ	日本におけるキャリア・コンサーンの可能性 —日本の雇用慣行の変化を踏まえて—	金沢学院大学紀要, 第20号	2022年3月
奥井めぐみ	公共財の実験を用いた公民科授業の提案	金沢学院大学教職センター紀要第5号, pp. 74–88.	2022年3月
奥野明子、大内章子、奥井めぐみ	「仕事分配と人事評価が産休・育休からの復職者の仕事意欲に与える影響」	日本労務学会第51回全国大会報告論集(日本労務学会)	2021年7月
里村卓也、中西正雄、中原孝信	感染症流行の「加速度」を測る —伝染・隔離モデルと状態空間モデルを用いて—	ソシオネットワーク戦略ディスカッションペーパーシリーズ, 第100号	2022年2月

#### <著書>

北居明、 <u>大内章子</u> (編著)	職場の経営学	中央経済社	2022年2月
<u>奥野明子</u>	「産休・育休からの復職者の人事評価の法学的側面と経営学的側面」『甲南大学経営学部開設60周年記念論集 新時代の経営学』第3章, 41–63頁	千倉書房	2022年3月
奥野明子、大内章子、奥井めぐみ	「仕事分配と人事評価が産休・育休からの復職者の仕事意欲に与える影響」『甲南経営研究』第62巻第3・4号, 71–92頁	甲南大学経営学会	2022年2月

日置弘一郎、奥野明子、寺本佳苗、中尾悠利子、李超、粟野智子	『利他的構造』第1章「企業組織における利他的行動——産休・育休からの復職者が働きやすい職場」	ミネルヴァ書房	2021年10月
岡田克彦、村宮克彦、高橋秀徳、羽室行信	ファイナンスデータ分析 (Pythonによるビジネスデータサイエンス 4)	朝倉書店	2022年2月
羽室行信(編) 岩崎幸子、小池直、中原孝信、生田目崇、羽室行信、松下光司、松下寿美子	マーケティングデータ分析 (Pythonによるビジネスデータサイエンス 3)	朝倉書店	2021年9月
羽室行信(編) 大里隆也、菊川康彬、中原孝信、羽室行信、丸橋弘明	データの前処理 (Pythonによるビジネスデータサイエンス 2)	朝倉書店	2021年6月

#### <エッセイ>

大内章子	女性の管理職昇進—真価が問われる企業の人材育成	人事実務, pp. 8-13	2021年8月
------	-------------------------	----------------	---------

#### <学会発表>

奥井めぐみ	仕事満足度決定要因に関する実証分析～女性の仕事満足度が男性よりも高い理由を探る	2021年度第51回日本労務学会	2021年7月17日
奥井めぐみ	キャリア・コンサーンを踏まえた努力水準決定要因に関する実証分析	日本経済学会2021年度春季大会	2021年5月16日
奥野明子、大内章子、奥井めぐみ	「仕事配分と人事評価が産休・育休からの復職者の仕事意欲に与える影響」	日本労務学会第51回全国大会(日本労務学会)	2021年7月
重田絵里子	「登用比からみた女性活躍推進の進展に係る一考察：『女性の活躍推進企業データベース』を用いて」	日本労務学会第51回全国大会(日本労務学会)	2021年7月
松原礼、中原孝信、大森雄一郎、平木、中西紫乃、高久寛康、松下光司	RTDコーヒーを対象にした併買行動の分析と味覚嗜好視点からの考察 — 共通の香り成分が人を誘う? —	日本マーケティング学会 ポスターセッション	2021年10月
T. Nakahara	Why Do We Love Coffee Even Though It Is Bitter?	In: Meiselwitz G. (eds) Social Computing and Social Media: Experience Design and Social Network Analysis. HCII 2021. Lecture Notes in Computer Science, vol 12774. Springer, Cham. <a href="https://doi.org/10.1007/978-3-030-77626-8_30">https://doi.org/10.1007/978-3-030-77626-8_30</a>	2021年7月
T. Nakahara, Y. Sakuma, K. Yada, M. Wedel	'The Impact of Checkout Congestion on Purchasing Behavior'	EMAC 2021 Annual conference (Online)	2021年5月

#### <講演・セミナー>

宇野 毅明	AI婚活と結婚支援（招待）	長崎県結婚支援センター	2022年1月11日
宇野 毅明	データから読み解く現代の結婚とコミュニケーション像（招待）	島根県結婚支援センター	2021年11月23日
宇野毅明（招待講演）	クラスタリングアルゴリズムの水平展開	人工知能学会 第117回人工知能基本問題研究会	2021年9月29日

<u>大内章子</u>	生き残る企業に不可欠な女性社員育成とリカレント教育	天栄会定例交流会	2021年11月29日
<u>大内章子</u>	履修証明プログラムによるBP認定と運用の実際～「ハッピーキャリアプログラム」の設計と大学・自治体との連携～	地域科学研究会	2021年11月12日
<u>大内章子</u>	チームを率いる「リーダーシップ」	神戸市女性リーダー育成研修	2021年11月8日
<u>大内章子</u>	女性リーダーを育てる	関西経済同友会 女性活躍委員会	2021年10月13日
<u>大内章子</u>	女性活躍推進で組織を強くする～誰のための何のための推進か、から考える～	日本マーケティング協会 第199回 JMA例会	2021年10月4日
<u>奥野明子</u>	「育休後も活躍し続けるための働き方デザインワークショップ」	しまね女性センター しまね働く女性きらめき応援塾2021	2022年3月2日
<u>奥野明子</u>	「育休・産休からの復職者のマネジメント-人事評価に注目して-」	イクボス企業同盟定例会	2021年12月10日
<u>奥野明子</u>	人事評価のアンコンシャスバイアス研究	第2回研究会（オンライン）	2021年10月29日
<u>奥野明子</u>	ナイトタイムトーク 最先端の経営学をキャリアに活かそう	(一社) ぷちでガチ	2021年8月27日
<u>奥野明子</u>	人事評価のアンコンシャスバイアス研究	第1回研究会（オンライン）	2021年7月30日
<u>高島公美</u>	テレビ局での女性活躍 ～あなたがテレビ局で働いたら？ その理想とゲンジツ～	大阪女学院高等学校	2022年2月17日
江村和世（講師）、伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	精神科医に聞く『ハピキャリ度を向上する睡眠』	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年11月13日
伴裕果（講師・企画運営）	神戸市事業 女性リーダー育成研修「受講のコツ説明＆交流談話会」	関西学院大学、神戸市男女共同参画センター・オンライン開催	2021年10月29日
杉田史子（講師）、伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	みんなで共有し加速する目標設定＆談話会	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年10月22日
伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	神戸市事業 女性リーダー育成研修	関西学院大学、神戸市男女共同参画センター	2021年10月16日
伴裕果（講師・企画運営）	神戸市事業 女性リーダー育成研修「受講のコツ説明＆交流談話会」	関西学院大学、神戸市男女共同参画センター・オンライン開催	2021年10月4日
伴裕果（講師・企画運営）	効果的な受講のためのZOOM授業の受け方とハッピーキャリアSNSの使い方	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年10月2日
杉田史子（講師）・伴裕果（企画運営・ナビゲーター）	2021年度中盤突入！『これからのキャリアを考える中盤目標設定』	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年8月30日

<u>伴裕果</u> （企画運営・ナビゲーター）	リーダー8期生&修了生ほっと談話会	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハッピーキャリアセミナー」オンライン開催	2021年7月10日
高田茂樹（講師）、 <u>伴裕果</u> （企画運営・ナビゲーター）	仕事や交流の幅が広がるzoomの使い方	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハッピーキャリアセミナー」オンライン開催	2021年5月22日
谷村真理（講師）、 <u>伴裕果</u> （企画運営・ナビゲーター）	仕事にも人生にも。これから社会で役立つデータの見方	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハッピーキャリアセミナー」オンライン開催	2021年4月10日
<u>藤田朋子</u>	日独共同オンラインセミナー「仕事と育児の両立支援～行政・企業の取り組み～」	大阪商工会議所、大阪・神戸ドイツ連邦共和国総領事館	2021年7月24日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け)	2022年3月24日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け)	2022年3月18日
<u>船越伴子</u>	女性活躍推進セミナー	大阪洋紙同業会	2022年2月22日
<u>船越伴子</u>	管理職のための女性部下育成研修	株式会社ロードカーニ	2021年12月21日、23日 2022年1月20日、25日
<u>船越伴子</u>	ダイバーシティ情報交換会	日本電気株式会社 関西ユーザー協会	2021年12月17日
<u>船越伴子</u>	女性エリアリーダーのためのレジリエンス研修	大阪いずみ市民生協	2021年12月16日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センターイーブン/兵庫県下企業向け)	2021年12月14日
<u>船越伴子</u>	女性起業家支援（メンター相談会）	アンカー神戸（神戸新聞社）	2021年12月10日
<u>船越伴子</u>	女性活躍推進セミナー 職場全員ですすめる女性の活躍推進	大阪市企業人権推進協議会	2021年12月7日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン（兵庫県下企業向け）	2021年11月15日
<u>船越伴子</u>	レジリエンス 折れない心のつくり方	伊賀市男女共同参画センター	2021年10月26日
<u>船越伴子</u>	働く女性のためのステップアップセミナー	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2021年10月15日
<u>船越伴子</u>	女性起業家向けメンターデー	アンカー神戸（神戸新聞社）主催	2021年10月8日
<u>船越伴子</u>	神戸市事業 女性リーダー育成研修	関西学院大学、神戸市男女共同参画センター	2021年10月4日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト 専門アドバイザー派遣	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン（兵庫県下企業向け）	2021年9月15日

<u>船越伴子</u>	女性起業家向けセミナー	アンカー神戸（神戸新聞社）主催	2021年9月3日
<u>船越伴子</u>	女性活躍推進セミナー	デジタルドキュメントサービス研究会（富士フィルムビジネスイノベーション（株））	2021年9月2日
<u>船越伴子</u>	インターンシップマナー講習	同志社女子大学	2021年7月4日

#### <メディア>

<u>太内章子</u> （取材協力）	リカレント教育ビジネスレポート	矢野経済研究所	2022年1月
<u>太内章子</u>	雇用不安に備える女性 学び直しでスキルを複線化	産経新聞	2021年6月21日
澤田拓子、林有理、 <u>太内章子</u>	女性の育成昇進に男性と格差「いつまでも小3生のまま」	日経WOMAN pp. 106-107	2021年5月号
<u>奥野明子</u>	ナイトタイムトーク 最先端の経営学をキャリアに活かそう	LogmeBiz(ログミー)	2021年9月15日

## 2020年度

### <論文>

Takako Hashimoto, David Lawrence Shepard, Tetsushi Kuboyama, Kihiko Shin, Ryota Kobayashi, <u>Takeaki Uno</u>	Analyzing temporal patterns of topic diversity using graph clustering.	J. Supercomput. The Journal of Supercomputing 77(5) 4375–4388	2021年
<u>大内章子</u>	女性の管理職昇進—それは企業の本気の人材育成あってこそ	日本労働研究雑誌, No. 722, pp. 78–88	2020年9月
<u>奥井めぐみ</u> 、 <u>大内章子</u>	内生性を考慮した配置転換が昇進スピードに与える影響の分析—Multiprocess Survival Modelを利用して—	金沢学院大学紀要第19号, pp. 35–46	2021年3月
<u>奥井めぐみ</u>	Googleアプリを利用した公民科のリモート授業の提案「日本の労働問題」を例に	金沢学院大学教職センター紀要第4号, pp. 143–159	2021年3月
<u>奥井めぐみ</u>	育児休業取得期間が復帰後の女性の仕事満足度に与える影響	日本労働研究雑誌, No. 725, pp. 99–115	2020年12月
北村雅昭、 <u>阪上富貴子</u>	短期大学生の短期インターンシップの効果に関する研究	大手前短期大学研究集録 第39号, 1–14頁	2021年3月
羽室行信、岡田克彦、寺田克彦	社会科学におけるデータマイニングの役割	電子情報通信学会誌, Vol. 104, No. 3pp. 212–220	2021年3月

### <エッセイ>

<u>藤田朋子</u>	女性リーダー育成に本当に必要だと思うこと	大阪サクヤヒメ表彰記念冊子 女性リーダー106人のメッセージ	2021年
-------------	----------------------	--------------------------------	-------

### <講演・セミナー・シンポジウム>

<u>宇野毅明</u>	データから読み解く現代の結婚像	結婚応援に関する全国連携会議	2021年2月2日
<u>大内章子</u>	女性活躍を推進する学びサポート ～関西学院大学ハッピーキャリアプログラムの取り組み～	関西大学フォーラム「社会人学び直しのさらなる発展のために！」	2021年3月13日
大内章子（講師）、伊藤真知子（講師）、伴裕果（運営・ナビゲーター）	関西から東北から…全国を女性が元気にする！ 地域を超えた『学び』で新しいキャリアの扉を開く	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 東北公益文科大学、関西学院大学女性活躍推進研究センター共催「関西学院大学＆東北公益文科大学大学院ハッピーキャリアプログラムコラボイベント」オンライン開催	2021年2月28日
<u>大内章子</u>	女性活躍を推進するリカレント教育 ～関西学院大学ハッピーキャリアプログラム～2020年度の取り組み	第2回 女性のためのリカレント教育推進協議会主催シンポジウム 「コロナ時代のリカレント教育」 第1部 ウィズ・コロナにおけるリカレント教育の取り組み	2021年2月19日
荒井恒一、高野智志、川村美穂、 <u>大内章子</u> 他	「アフター・コロナにおけるリカレント教育への提言」パネルディスカッション	第2回 女性のためのリカレント教育推進協議会主催シンポジウム 「コロナ時代のリカレント教育」 第2部 アフター・コロナにおけるリカレント教育への提言	2021年2月19日

澤田拓子、林有理、 <u>大内章子</u>	関西の女性リーダー育成に活気！ 産官学からのチャレンジ	日本経済新聞社・日経BP主催「日経SDGs フェス大阪梅田－2025大阪・関西万博に向けて－」	2021年2月19日
<u>大内章子</u> 、奥野明子	時間制約のある社員の人事評価	21世紀職業財団「21世紀職業財団フォーラム」	2020年12月17日
<u>大内章子</u>	女性活躍を推進するリカレント教育 ～関西学院大学ハッピーキャリアプログラムの取り組み～	兵庫県・一般社団法人大学コンソーシアムひょうご神戸 主催「リカレントフォーラム 事例発表」	2020年12月16日
大内章子(パネリスト・コーディネータ)、船越 佳子(ファシリテーター)	「今こそ！自分らしく働き、生きる＝可能性を広げる新たな ステップへの学びー」コーディネータ	女性のためのリカレント教育推進協議会 「女性の学びサ ポートフォーラムによる普及啓発事業」 「関西地区発信 『全国の自分らしく働きたい女性に向けての啓発イベン ト』」	2020年7月23日
奥野明子(講師)、 <u>大内章子</u> (ファシリテーター)	復職者のための人事評価ワークショップ	甲南大学経営学部奥野明子研究室「第11回ワークショッ プ」	2020年12月3日
<u>大内章子</u>	令和時代に輝くリーダーシップ	ぶちでガチ！育休MBA 5月講座	2020年5月27日
<u>奥野明子</u>	産休・育休からの復帰者をいかすための働き方支援を考え る	横浜市地域ダイバーシティ in 横浜	2021年3月11日
<u>奥野明子</u>	育休後も活躍し続けるための働き方デザイン(第11回ワー クショップ)	しまね女性センター「しまね働く女性きらめき応援塾 2020 番外編」	2021年2月24日
<u>奥野明子</u>	産休・育休からの復帰後の働き方	新潟県女性財団「働く女性の交流会」	2021年2月20日
<u>奥野明子</u>	産休・育休からの復職者のマネジメント人事評価に注目 してー	18期サステナビリティ経営研究会 「第4回研究会 ダイバーシティ・マネジメント」	2020年11月26日
<u>奥野明子</u>	育休復帰後の人事評価について考えよう！	育休後カフェ オンライン開催	2020年8月30日
<u>奥野明子</u>	産休・育休からの復職者のための人事評価	イクボス企業同盟「分科会」	2020年7月8日
奥野明子(ファシリテーター)	育児休業取得後復帰者のための評価を考える(第10回ワー クショップ)	甲南大学ビジネス・イノベーション研究所/経営学部奥野 明子研究室 「2020年第1回BI講演会/第10回ワークショップ」	2020年5月16日
前田玲子(講師)、 伴裕里(運営・ナビゲーター)	今からできるSDGs 『堆肥の作り方』	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推 進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オン ライン開催・オンライン配信	2021年3月23日
出口かおり(講師)、 伴裕里(運営・ナビゲーター)	ハッピーキャリアのための情報共有！Googleサイト・ フォームの使い方 ②Googleフォーム（オンラインアン ケートフォーム）	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推 進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オン ライン開催・オンライン配信	2021年3月22日
出口かおり(講師)、 伴裕里(運営・ナビゲーター)	ハッピーキャリアのための情報共有！Googleサイト・ フォームの使い方 ①Googleサイト（webページ作成機能）	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推 進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オン ライン開催・オンライン配信	2021年3月15日
杉田史子(講師)、 伴裕里(運営・ナビゲーター)	自己肯定感を高め目標を達成しよう ②Wishリスト作成& 目標設定	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推 進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オン ライン開催	2021年3月10日
江村和世(講師)、 伴裕里(運営・ナビゲーター)	どんな呼ばれ方が居心地がいい？ 呼び名と私について考 える	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推 進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オン ライン開催	2021年3月8日

前田玲子（講師）、 <u>伴裕果</u> （運営・ナビゲーター）	ハッピーをひらき導く『オトナの社会の泳ぎ方』	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年3月6日
山崎眞布（講師）、 <u>伴裕果</u> （運営・ナビゲーター）	関西学院大学経営戦略研究科科目等履修についての相談会	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム、女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ 談話会」オンライン開催	2021年3月3日
杉田史子（講師）、 <u>伴裕果</u> （運営・ナビゲーター）	ハッピーキャリアを導く！今年の目標設定『②ひと月のふり返りとプラスアップ』	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年2月23日
杉田史子（講師）、 <u>伴裕果</u> （運営・ナビゲーター）	自己肯定感を高め目標を達成しよう『①自己肯定感アップ』	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年2月16日
杉田史子（講師）、 <u>伴裕果</u> （運営・ナビゲーター）	ハッピーキャリアを導く！『今年の目標設定』	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2021年1月27日
江村和世（講師）、 <u>伴裕果</u> （運営・ナビゲーター）	2020年の3つの素敵な出来事～これからますますのハピキャリライフに向けて	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ セミナー」オンライン開催	2020年12月26日
<u>伴裕果</u> （運営・ナビゲーター）	「よりハッピーな受講に向けて」受講生と修了生の談話懇親会	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ 談話会」オンライン開催	2020年11月29日
<u>伴裕果</u> （運営・ナビゲーター）	「よりハッピーな受講に向けて」受講生と修了生の談話懇親会	関西学院大学ハッピーキャリアプログラム 女性活躍推進研究センター共催「ハピキャリらぼ 談話会」オンライン開催	2020年11月17日
藤田朋子	環境活動について～端布エコバッグプロジェクト～	京都超SDGsコンソーシアム主催 「みんなのプラ・イド革命 キックオフ共創会議」	2021年1月23日
<u>船越伴子</u>	専門アドバイザー派遣 管理職向け講演、女性社員への講演等	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン 「女性の活躍企業育成プロジェクト」	2020年4月～2021年3月実施
<u>船越伴子</u>	働きがいのある職場づくりプロジェクト	農業協同組合 東びわこ	2020/4月～2021年3月
<u>船越伴子</u>	ビジネスコミュニケーションを学ぶ	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン 「働く女性のためのステップアップセミナー」	2020年8月25日
<u>船越伴子</u>	幸せな人生を歩むためのレジリエンス-折れない心のつくり方	東大阪市男女共同参画センター イーコラム	2020年7月4日
<u>船越伴子</u>	幸せな人生を歩むためのレジリエンス-折れない心のつくり方	神戸市ひとり親家庭支援センター	2020年6月27日

## <メディア>

羽生祥子、澤田拓子、林有理、 <u>太内章子</u>	女性の育成昇進に男性と格差「いつまでも小3生のまま」 日経SDGsフェス 大阪梅田リポート（下） 上司の「勘違いの優しさ」が原因。バイアスを取り除く必要がある	日経XWOMAN「日経WEPコンソーシアム・インタビュー」	2021年3月15日
羽生祥子、澤田拓子、林有理、 <u>太内章子</u>	同一性の高い組織で群れていては、グローバルで勝てない 日経SDGsフェス 大阪梅田リポート（上） 関西の女性リーダー育成に活気！ 産官学からのチャレンジと課題	日経XWOMAN「日経WEPコンソーシアム・インタビュー」	2021年3月12日

大内章子

スキルアップへ「学び直し」オンとオフ切り替え重要

読売新聞

2020年9月22日

大内章子

再就職したい女性をサポート 学び直し・人材育成、大学  
が講座

朝日新聞

2020年7月27日

## 2019年度

### <論文>

岩崎幸子、宇野毅明	アピアランスを用いたクラスタリングにおける確信度の評価手法と実データによる検証	第112回人工知能基本問題研究会、pp. 49–54	2020年3月
岩崎幸子、宇野毅明	クラスタリング安定化手法を用いた芯クラスタの抽出と実データによる質の評価	第112回人工知能基本問題研究会、pp. 55–60	2020年3月
北村雅昭、阪上富貴子	短期大学1年生のキャリア成熟に関する研究	ビジネス実務学会 ビジネス実務論集、No. 38	2020年3月
奥野明子	創業625年の老舗企業・鉛市の事業継承	甲南大学総合研究所叢書、pp. 25–36	2020年2月
奥野明子	産休・育休からの復職者の人事評価の問題点	労働調査、第591号、pp. 8–13	2019年12月
奥野明子、大内章子	産休・育休からの復職者の仕事配分と人事評価	甲南経営研究、第60巻、1・2号、pp. 87–11	2019年10月
奥野明子、大内章子	産休・育休からの復職者の人事評価に関する研究～復職者の人事評価の法学的側面と経営学的側面～	日本労務学会全国大会研究報告書集、第49巻、pp. 163–170	2019年6月
中原孝信、大内章子、羽室行信	ハッピーキャリア SNSを利用したユーザと言葉のネットワーク分析	オペレーションズ・リサーチ、Vol. 64. No. 11、pp. 679–685	2019年12月
I. Nakahara, A. Ouchi, Y. Hamuro	''Using Social Networking Services in Education to Support Learning''	The International Symposium on Business and Social Sciences、pp. 226–234 Hawaii	6–8 August 2019

### <著書>

大内章子	女性の雇用管理と女性活躍推進～業務配分、配置転換、評価、昇進にみる～	『新時代の組織経営と働き方』（原田 順子・若林 直樹編著）、（一財）放送大学教育振興会	2020年3月発行
奥野明子	「雇用と自営の間にある働き方-ヤクルトレディの働き方から見えるもの-」	『企業経営のエスノグラフィ』（八巻恵子編著）、東方出版	2020年3月発行
Akiko Okuno	The Philosophy of the Yakult Group and its Propagator Yakult Lady	in Cultural Translation of Management Philosophy in Asian Companies, Izumi, Springer Mitsui(ed)	2020年1月発行
奥野明子	「会社の中の男と女」	『テキスト経営人類学』（編集代表 中牧 弘允 日置 弘一郎 竹内惠行）、東方出版	2019年7月発行

### <学会発表>

奥野明子、大内章子	「産休・育休からの復職者に対する仕事配分と人事評価に関する研究」	日本労務学会第49回全国大会(日本労務学会)、東京都	2019年6月28日
阪上富貴子	「短大生の短期インターンシップの効果に関する研究」	第56回日本ビジネス実務学会近畿ブロック研究会、大手前大学、兵庫県	2020年2月15日

## <エッセイ>

<u>大内章子</u>	女性活躍を推進するリカレント教育－関西学院大学ハッピーキャリアプログラムの取り組み－	大学時報, No. 391, pp. 86–93	2020年3月
-------------	--	--------------------------	---------

## <シンポジウム・学会等の実施状況>

坂本清恵、 <u>大内章子</u> 、小川智由、野依智子、竹安栄子、加藤千恵	「女性のためのリカレント教育推進協議会」発足シンポジウム、パネルディスカッション「女性のためのリカレント教育の社会的役割」	遊学館、山形県	2019年12月5日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第9回ワークショップ (山形ママコミュニティ mama*jam)、育休後も 活躍し続けるための働き方デザイン	遊学館、山形県	2020年2月22日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第8回ワークショップ、育休後も 活躍し続けるための働き方デザイン	松江市市民活動センター、島根県	2020年2月14日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第7回ワークショップ、育休後も 活躍し続けるための働き方デザイン	島根県浜田合同庁舎 2階大会議室、島根県	2020年2月13日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第6回ワークショップ、育休後も 活躍し続けるための働き方デザイン	三重県男女共同参画センター フレンテみえ、三重県	2019年12月14日
ファシリテーター・ <u>奥野明子</u>	第5回ワークショップ (甲南大学春季公開講座「産休・育休からの復職後の働き方」)	甲南大学、兵庫県	2019年6月15日

## <講演・セミナー>

<u>大内章子</u>	「本気の人材育成あってこそ 女性の意識が変わる」	京都工業会「女性活躍推進懇話会」、京都府	2019年10月28日
<u>大内章子</u>	「女性の活躍がこれからの企業を変える社会を変える」、令和元年度「男女共同参画推進のための学び・キャリア形成支援事業	全国女性会館協議会、(研究協議会) 第2回 検討会 1、日本女子会館 We learn、東京都	2019年10月4日
<u>大内章子</u>	「日本における女性雇用 ~現状と課題~」	アジア太平洋研究所「これからの日本型雇用システムを考える」第5回研究会	2019年9月24日
<u>大内章子</u>	「ダイバーシティ推進」	マルホ株式会社研修、兵庫県	2019年9月10日
<u>大内章子</u>	「意欲的に働きたい女性が 活躍する職場作り ~現役育児中ワーママのリアルな思い~」、大阪府「労働環境改善フェア Well-Being OSAKA Lab 特別セミナー」	インテック大阪、2019年6月6日	2019年6月6日
<u>大内章子</u>	「リーダーシップを身につけよう 自分らしさを發揮し 女性リーダーとして輝くために」	ぶちでガチ！育休MBA、大阪府	2019年5月15日
<u>奥野明子</u>	異業種交流会講演会	(一財)近畿健康管理センター「K K C ダイバーシティ研究会」、大阪府	2020年1月17日
<u>奥野明子</u>	女性リーダー研究会	尼崎経営者協会「女性リーダー研究会(白井塾)」(講師)	2019年12月18日
<u>重田絵里子</u>	ダイバーシティ研修 (ゲストスピーカー)	不二電機工業株式会社草津製作所	2019年11月21日

<u>車田絵里子</u>	女性社員のためのキャリアアップ研修（ゲストスピーカー）	不二電機工業株式会社草津製作所	2019年7月9日
<u>伴裕果</u>	女性の多様なニーズに対応するキャリア支援の可能性	関西学院大学経営戦略研究科 ハッピーキャリアプログラムの紹介、文部科学省・全国女性会館協議会主催 東京ウイメンズプラザ「女性の『学ぶ・働く・生きる』応援フェスタ2020」ポスターセッション	2020年2月17日
<u>藤田朋子</u>	マイナビ主催【化学・生物専攻向け】「自分の強み発見講座」	大阪国際会議場	2019年6月16日
<u>藤田朋子</u>	日本経済新聞社主催【日経ウーマノミクス】	女性研究者キャリアカフェ in 京都産業大学	2019年6月5日
<u>藤田朋子</u>	理系女子必見！理系女子ならではのインターンシップ選びとは？	マイナビ主催：【大学生対象】理系インターンシップフェア 大阪会場	2019年6月2日
<u>藤田朋子</u>	関西キャリア支援デザイナー主催：ダイバーシティが進まない原因～アンコンシャスバイアスかも？～	UMEDAI大阪	2019年5月17日
<u>船越伴子</u>	女性の活躍企業育成プロジェクト・専門アドバイザー派遣・管理職向け講演（行動計画策定アドバイス女性社員への講演等）	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年9月～2020年3月
<u>船越伴子</u>	キャリアとネットワークづくり「ビジネス コミュニケーションの実践」	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年11月26日
<u>船越伴子</u>	ハッピーキャリアプログラム・「女性の活躍がこれからの企業を変える社会を変える」	神戸市男女共同参画推進会議	2019年11月1日
<u>船越伴子</u>	働く女性のためのステップアップセミナー「プレゼンテーション技術を磨く」	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年7月19日
<u>船越伴子</u>	幸せな人生を歩むためのレジリエンス「折れない心のつくり方」	神戸市ひとり親家庭支援センター	2019年6月29日
<u>船越伴子</u>	春季公開講座「女性のキャリアを考える～これからのキャリアを考える」	甲南大学	2019年6月29日

## 2018年度

### <論文>

<u>奥井めぐみ</u>	集計データからみる高齢者の産業・職種構成動向-2012年、2017年の就業構造基本調査より	金沢学院大学紀要第17号、pp32-46	2019年3月
<u>奥野明子、太内章子</u>	産休・育休からの復職者の人事評価制度に関する2つの問題	日本労務学会第48回 全国大会 研究報告論集pp. 219-226 (日本労務学会)	2018年7月
<u>中原孝信、丸橋弘明、羽室行信、宇野毅明</u>	グラフ研磨を利用した顧客クラスタリングによる多様性を考慮した特徴抽出	オペレーションズ・リサーチ, 2月号(2019年)Vol. 64 No. 2, pp. 102-109, 2019	2019年2月
<u>Yukinobu Hamuro, Masakazu Nakamoto, Stephane Cheung, Edward H. Ip</u>	mbonsai: Application Package for Sequence Classification by Tree Methodology.	Journal of Statistical Software, 86(6), pp. 1-30, 2018.	2018年9月
Cheung S., Hamuro Y., Mahlich J., Nakayama M., Tsubota A	Treatment pathways of Japanese prostate cancer patients - A retrospective transition analysis with administrative data	PLoS ONE 13(4) pp. 1-pp. 15	2018年4月

### <著書>

### <学会発表>

<u>宇野毅明</u>	データ研磨とNYSOLを用いた解釈性の高いデータマイニングへの道	情報処理学会 FIT2018	2018年9月
<u>奥野明子、太内章子</u>	産休・育休からの復職者の人事評価制度に関する2つの問題	日本労務学会 第48回全国大会	2018年7月
<u>丸橋弘明、中原孝信、羽室行信</u>	VR CUBICデータの情報価値向上に貢献するテレビ視聴ログの絵画的分類モデル	日本マーケティング・サイエンス学会 平成30年度データ解析コンペティション関西予選最終報告会	2019年3月
<u>T. Nakahara</u>	Use of Personal Color and Purchasing Patterns for Distinguishing Fashion Sensitivity	International Conference on Social Computing and Social Media	2018年7月
坂井明日香、丸橋弘明、 <u>羽室行信</u> 、加藤直樹、 <u>宇野毅明</u>	小売り購買データに基づくクラスタリングと顕在パターンによるオリーブオイル購買傾向分析	実践データサイエンスシンポジウム	2019年3月
石田悠真、 <u>羽室行信</u> 、丸橋弘明、加藤直樹、 <u>宇野毅明</u>	特定保健用食品の茶飲料に関する購買トランザクションのバイクラスタリング併買パターンの抽出と実店舗における実証実験	実践データサイエンスシンポジウム	2019年3月
丸橋弘明、 <u>羽室行信</u>	企業情報システムにおける非継続性・複雑化・腐敗化に対する提言	情報システム学会 第14回全国大会・研究発表大会	2018年12月
中元政一、 <u>羽室行信</u>	NYSOL: Pythonにおける大規模データ前処理支援ツール	情報処理学会 FIT2018	2018年9月
<u>羽室行信、宇野毅明、中元政一、中原孝信、丸橋弘明</u>	Take: Pythonにおけるデータマイニング支援ツール	情報処理学会 FIT2018	2018年9月
丸橋弘明、 <u>羽室行信</u> 、中元政一	Kizuna: Webble Worldを用いたデータマイニング視覚化ツール	情報処理学会 FIT2018	2018年9月

<講演・セミナー>

<u>大内章子</u>	女性活躍推進で 組織が活きる	西宮市役所 男女共同参画講演会	2018年12月4日
<u>大内章子</u>	女性の活躍が これから企業を変える、社会を変える	文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」女性研究者研究発表交流会 講演	2018年12月4日
<u>大内章子</u>	事例研究① ワークライフバランスとタイムマネジメント ～家事・子育てとの兼業型起業家を招いて～	LED関西(関西女性起業家応援プロジェクト)×関西学院大学ハッピーキャリアプログラムコラボ事業講座	2018年9月3日
<u>大内章子</u>	女性活躍推進から 組織を強くする	近畿経済産業局「ダイバーシティ経営シンポジウム」基調講演	2018年8月9日
<u>大内章子</u>	女性活躍推進で 企業が活きる組織へ	(一社)神戸経済同友会 ワーク・ライフ・バランス委員会 第1回講演会	2018年8月30日
<u>奥井めぐみ</u>	男女の昇進スピード格差と配置転換・職能経験	北陸会セミナー	2019年2月20日
<u>奥井めぐみ</u>	高齢者雇用の現状と課題	高年齢者雇用推進セミナー（石川ポリテクセンター主催）	2018年10月30日
<u>奥野明子</u>	第4回ワークショップしまね働く女性きらめき応援塾	松江市市民活動センター	2019年2月21日
<u>奥野明子</u>	働く女性のためのステップアップセミナー「働くママの両立マインドUP」	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年2月16日
<u>奥野明子</u>	産学連携学会地域社会実装研究会「納得度を高める人事評価制度」	「働くママの両立マインドUP」	2018年9月10日
<u>奥野明子</u>	第1回BI講演会「復職者のための人事評価制度」	甲南大学	2018年7月12日
<u>奥野明子</u> 、 <u>大内章子</u>	第3回育児休業取得後復職者のための評価ワークショップ	株式会社ウエダ本社（北ビル）2階セミナールーム	2018年6月3日
<u>船越伴子</u>	キャリアデザイン研修	SGシステム株式会社	2019年3月8日、13日
<u>船越伴子</u>	女性のためのリーダーシップ研修	SGシステム株式会社	2019年3月12日
<u>船越伴子</u>	働く女性のためのステップアップセミナー「伝わる！プレゼンテーション術」	兵庫県立男女共同参画センター・イーブン	2019年2月2日
<u>船越伴子</u>	フォロワーシップ研修	コーポぎふ	2019年1月23日
<u>船越伴子</u>	LCプレゼンスキルセミナー	同志社女子大学	2018年12月22日
<u>船越伴子</u>	管理職のための女性活躍意識改革研修	守口市役所	2018年10月4日

船越伴子 女性部下活躍推進研修 JA東びわこ 2018年8月8日、28日

横田幸恵 「明日をつくる生き方・働き方」 ウィズせつつカレッジ2018 2018年6月29日

<メディア>

大内章子 働きやすさ 成長のカギ 読売新聞8面 2018年12月31日

大内章子 仕事も育児もお互い主役 読売新聞21面 2018年12月12日

大内章子 出産後の女性の活躍推進 リカレント教育が再就職のカギ 日経ビジネスpp. 92-93 2018年12月10日号

大内章子 〈ルポ ブランク16年でも正社員に〉主婦の再就職を大学が応援。今どきの「リカレント教育とは」 婦人公論pp. 36-37 2018年8月28日号

大内章子 広論「女性にキャリア 道開く」 読売新聞 2018年6月2日

## 2017年度

### <論文>

宇野毅明、岩崎幸子、中原孝信、中元政一、羽室行信	乱数シード依存のクラスタリング手法の安定化に対するアプローチ	人工知能学会第105回人工知能基本問題 研究会資料, pp. 105	2018年1月
大内章子、奥井めぐみ、脇坂明	男女の配置転換経験の違いは昇進格差を生むのか —企業調査と管理職・一般従業員調査の実証分析より—	ビジネス & アカウンティングレビュー, 第20号, pp. 71-88	2017年12月
奥井めぐみ、大内章子、脇坂明	管理職の男女間賃金格差は存在するのか	学習院大学経済論集, 第54巻第2号, pp. 87-104	2017年7月
中原孝信、羽室行信	ピックデータからの情報抽出とその応用	日本ソーシャルデータサイエンス論文誌	2017年3月
羽室行信、岡田克彦	ハーディングの「相」解析と底検知	証券アナリストジャーナル	2017年10月
岡田克彦、羽室行信、ステファニー・チュング	株式に旬はあるか？	証券アナリストジャーナル	2017年
Stephane Cheung, Yukinobu Hamuro, Jorg Mahlich, Rosarin Sruamsiri, Sunny Tsukazawa	Drug Utilization of Japanese Patients Diagnosed with Schizophrenia: An Administrative Database Analysis	Clinical Drug Investigation, Volume 37, Issue 6	2017年

### <著書>

大内章子監修・執筆、吉田梨紗、阪上富貴子、横田幸恵	女性活躍推進からはじめる ダイバーシティの実践	職業訓練法人日本技能教育開発センター	2018年
---------------------------	-------------------------	--------------------	-------

### <学会発表>

Takeaki Uno, Hiroki Maegawa, Takanobu Nakahara, Yukinobu Hamuro, Ryo Yoshinaka, Makoto Tatsuta	Micro-Clustering by Data Polishing	IEEE Big Data 2017	2017年12月
Alessio Conte, Roberto Grossi, Andrea Marino, Takeaki Uno, Luca Versari	Listing Maximal Independent Sets with Minimal Space and Bounded Delay.	String Processing and Information Retrieval - 24th International Symposium, SPIRE 2017, Palermo, Italy, September 26-29, 2017, Proceedings 144-160	2017年9月
Takeaki Uno	Efficient Enumeration of Maximal k-Degenerate Subgraphs in a Chordal Graph.	Computing and Combinatorics - 23rd International Conference, COCOON 2017, Hong Kong, China, August 3-5, 2017, Proceedings, pp. 150-161	2017年8月
Mamadou Moustapha Kanté, Takeaki Uno	Counting Minimal Dominating Sets.	Theory and Applications of Models of Computation - 14th Annual Conference, TAMC 2017, Bern, Switzerland, April 20-22, 2017, Proceedings, pp. 333-347	2017年4月
奥井めぐみ、大内章子	「男女の昇進スピード格差と配置転換・職能経験」	日本労務学会第47回全国大会報告論集pp. 102-109、2017/7 (日本労務学会)	2017年7月

<講演・セミナー>

<u>宇野毅明</u>	抽象化による理解しやすいデータ解析への展望	日本オペレーションズ・リサーチ学会 2018年春季研究発表会	2018年3月14日
<u>宇野毅明</u>	Data Polishing for Data Abstraction	The 3rd International Workshop on Innovative Algorithms for Big Data	2017年11月30日
<u>宇野毅明</u>	抽象化によるデータ理解への道	情報解析シンポジウム	2017年11月9日
<u>宇野毅明</u>	Data Polishing A New Approach to Data Abstraction by Clarifying Meaningful Hidden Structures in Data [	Discovery Science 2017	2017年10月16日
<u>宇野毅明</u>	データ研磨によるクラスタマイニングの高精度化とその応用	FIT イベント企画	2017年9月12日
<u>宇野毅明</u>	～見えないものを見るようにする！～ 最先端のデータマイニングの実力	【AIアカデミックネット】データマイニングの最先端	2017年8月31日
<u>宇野毅明</u>	ビジネスとしてのAIを理解する	磯野特許事務所 50周年記念講演会	2017年6月14日
<u>宇野毅明</u>	足元から始まるAI～ AIBによる現場からの活動～	Interop 人工知能ビジネス創出協会	2017年6月8日
<u>宇野毅明</u>	～見えないものを見るようにする！～最先端のデータマイニングの実力	データサイエンス基礎講座	2017年4月27日
<u>宇野毅明</u>	AIを始めるには準備と心構えが必要です	人工知能ビジネス創出協会	2017年4月25日
<u>大内章子</u>	女性のキャリア形成と 女性活躍推進	東北公益文科大学「公益教養プログラム FORUM21」	2018年2月27日
<u>大内章子</u>	女性起業家にとってのリーダー論 ～人を動かすとは？～	大阪市女性起業家情報交流協会 「We's 白熱教室」	2017年8月30日
<u>大内章子</u>	企業が成長するための 女性リーダー育成とは？	大阪商工会議所「成長企業のための女性リーダー育成促進フォーラム」	2017年7月3日
<u>大内章子</u>	リーダーシップを身に付けよう ～情熱と才能を存分に發揮し女性リーダーとして輝くために～	第22回ぶちでガチ！育休MBA講座	2017年4月12日
<u>奥野朗子</u>	自分が育つための人事評価を考えてみよう～復職者のための人事評価～	第34回ぶちでガチ！育休MBA講座	2018年3月27日
<u>奥野朗子、大内章子</u>	企業の人事評価制度と女性	ワーキング・ウィメンズ・ネットワーク 「働く女性の教養講座」	2018年3月16日

## 2016年度

### <論文>

<u>Takeaki Uno</u> , Yushi Uno	Mining preserving structures in a graph sequence	Theoretical Computer Science	2016年11月
Tillmann Miltzow, Lothar Narins, Yoshio Okamoto, Günter Rote, Antonis Thomas, <u>Takeaki Uno</u>	Approximation and Hardness of Token Swapping	European Symposium on Algorithms 2016	2016年9月
和佐州洋、石畠正和、宇野毅明、湊真一	列挙木とMCMCを組み合わせた部分グラフサンプリングアルゴリズムの構築	人工知能学会第101回人工知能基本問題 研究会資料	2016年8月
Katsuhisa Yamanaka, Erik D. Demaine, Takashi Horiyama, Akitoshi Kawamura, Shinichi Nakano, Yoshio Okamoto, Toshiki Saitoh, Akira Suzuki, Ryuhei Uehara, <u>Takeaki Uno</u>	Computational Complexity of Sequential Token Swapping Problem	電子情報通信学会コンピュテーション研究会資料	2016年6月
Yannan Hu, Hideki Hashimoto, Shinji Imahori, <u>Takeaki Uno</u> , Mutsunori Yagiura	A Partition-Based Heuristic Algorithm for the Rectilinear Block Packing Problem	The Journal of the Operations Research Society of Japan	2016年2月
Takehiro Ito, Shin-Ichi Nakano, Yoshio Okamoto, Yota Otachi, Ryuhei Uehara, <u>Takeaki Uno</u> , Yushi Uno	A polynomial-time approximation scheme for the geometric unique coverage problem on unit squares.	Comput. Geom	2016年
奥井めぐみ、大内章子、脇坂明	企業の男女均等施策やWLB施策が業績に与える影響：相対的な業績指標を利用して	学習院大学 経済論集 第53巻第2号（学習院大学）pp. 43-46	2016年7月
小薗修、大内章子	能力・態度における研修効果に影響を与える要因とその関連性（査読付）	日本労務学会誌 第17巻第1号（日本労務学会）pp. 50-68	2016年4月
中原孝信、中元政一、羽室行信	ビッグデータ解析ツールNYSOL 一性能評価, 並列処理, ビジネス応用ケース	オペレーションズ・リサーチ	2016年

### <著書>

岡田克彦、羽室行信	人工知能学事典	人工知能学会30周年記念出版	2016年
-----------	---------	----------------	-------

### <学会発表>

Alessio Conte, Kazuhiro Kurita, Kunihiro Wasa, <u>Takeaki Uno</u>	Listing Acyclic Subgraphs and Subgraphs of Bounded Girth in Directed Graphs.	Combinatorial Optimization and Applications – 11th International Conference, COCOA 2017, Shanghai, China, December 16–18, 2017, Proceedings, Part II 169–181	2017年12月
Alessio Conte, Mamadou Moustapha Kanté, <u>Takeaki Uno</u> , Kunihiro Wasa	On Maximal Cliques with Connectivity Constraints in Directed Graphs.	28th International Symposium on Algorithms and Computation, ISAAC 2017, December 9–12, 2017, Phuket, Thailand 23:1–23:13	2017年12月
宇野毅明、小池敦、中原孝信、羽室行信	データ研磨によるバイクラスタマイニング	第157回情報処理学会アルゴリズム研究会 157 1–8	2017年3月

Katsuhsisa Yamanaka, Erik D. Demaine, Takashi Horiyama, Akitoshi Kawamura, Shin-Ichi Nakano, Yoshio Okamoto, Toshiki Saitoh, Akira Suzuki, Ryuhei Uehara, <u>Takeaki Uno</u>	Sequentially Swapping Colored Tokens on Graphs.	WALCOM: Algorithms and Computation, 11th International Conference and Workshops, WALCOM 2017, Hsinchu, Taiwan, March 29-31, 2017, Proceedings. 435-447	2017年3月
宇野毅明、小池敦、中原孝信、羽室行信	データ研磨によるバイクラスタマイニング	第157回情報処理学会アルゴリズム研究会 157 1-8	2017年3月
細萱伸子、 <u>大内章子</u>	大卒・院卒ワーキングマザーの戦略的キャリア形成－転職経験者の事例を中心に	日本労務学会第46回 全国大会 研究報告論集pp. 195-202 (日本労務学会)	2016年6月

#### <講演・セミナー>

<u>宇野毅明</u>	～見えないもの見えるようにする！～ 最先端のデータマイニングの実力	インプレスデータサイエンス友の会	2017年2月6日
<u>宇野毅明</u>	データ研磨によるクラスタリングの高精度化	スケジューリング学会最適化とアルゴリズム研究部会	2017年1月17日
<u>宇野毅明</u>	人工知能技術の最新動向～ 人工知能技術の現状とビジネスへの応用の可能性と課題～	人工知能ビジネス創出協会 設立記念フォーラム	2016年12月6日
<u>宇野毅明</u>	社会に役立つ研究、者	サイエンストーク	2016年10月7日
<u>宇野毅明</u>	データマイニングと機械学習の概要	学振第177委員会研究会	2016年9月16日
<u>宇野毅明</u>	ビッグデータの考え方・ビジネスの方向に関して	学振第177委員会研究会	2016年9月16日
<u>宇野毅明</u>	AIにとりかかる前に	ISP Networks セミナー	2016年7月26日
<u>宇野毅明</u>	AIとはなんなのか	弁理士研修	2016年7月8日
<u>宇野毅明</u>	BIG DATA	Japan America Frontier of Engineering	2016年6月18日
<u>大内章子</u>	女性リーダー育成コース3年間の歩み－事業報告と今後の展望	『産官学連携フォーラム 女性の活躍は企業を変える、社会を変える』	2017年3月
<u>大内章子</u>	女性を育てる！～活躍推進で上司・企業ができること～	特定非営利活動法人 関西社会人大学院連合	2017年2月
<u>大内章子</u>	ハッピーキャリアプログラム 女性リーダー育成コース事業報告	文部科学省「高度人材養成のための社会人学び直し大学院プログラム」14大学合同成果発表フォーラム	2016年12月
<u>大内章子</u>	女性活躍推進は人材育成あってこそ～成否のカギは上司と企業が握る～	大阪市・大阪市企業人権推進協議会 『平成28年度経営層人権啓発講座』	2016年9月