

いま、育休を考える

～みんな主役の働き方をめざして～

主催：大阪弁護士会・女性法律家協会大阪支部 共催：関西経済連合会

昨年の育児介護休業法改正により、企業は、産後パパ育休制度の創設や、男性育休をとりやすい職場にするための取組を義務付けられました。このシンポジウムでは、大内章子教授（関西学院大学経営戦略研究科 教授）に、男性社員が育休取得を躊躇する大きな要因の一つとなっている人事評価の課題について講演いただきます。その上で、ご参加の皆様「自社でもできる!」を持ち帰っていただけるように、男性育休推進の先進企業から「取組がもたらした企業の成長」や「目的達成へ導く具体的なツール」を、披露していただきます。



日本の今…

- ・男性の育休取得率
13.97% (2021年度)
- ・男性の育休取得期間
男性の8割が1か月未満 (2019年)

積水ハウスの今…

- ・男性社員の1か月以上の育休取得率
100% (2019年2月～現在)
- ・取得率100%を実現し続けるためのツール
は「家族ミーティングシート」や「男性育休
取得計画書」

フューチャーアーキテクトの今…

- ・男性の育休取得率 63%
- ・男性の育休取得日数 61日
- ・性別問わずに育休を取得しやすい秘訣は、
納得感の高い評価制度とカスタマイズ可能
な働き方

日時

2023.5.25 (THU)
14:00～16:00

あなたの職場の現在地はどこですか？

テーマ

男性育休推進、「やらなくちゃ」から「やってみたい!」へ

オンライン
開催 (Zoom)
定員: 1000名

※事前申込が必要です。
詳しくは裏面をご参照ください。

対象者

育休制度にご興味・ご関心のある方ならどなたでもご参加いただけます。

- ・男性育休推進が企業や従業員にもたらす影響を知りたい方
- ・男性育休推進の具体的な取組方法を知りたい方
- ・ご自身や部下の育休取得について考えたい方
- ・弁護士等、専門職の育休取得について考えたい方

男性育休推進、

「やらなくちゃ」から「やってみたい!」へ

第1部

基調講演

14:00 ~ 14:30

テーマ

- ・育休からの復職者の人事評価における課題
- ・男性育休推進が企業にもたらすメリット

講師

大内 章子氏 関西学院大学経営戦略研究科
ビジネススクール 教授

第2部

パネルディスカッション

14:30 ~ 15:55

テーマ

- ・積水ハウスの取組事例と企業にとっての好影響
- ・フューチャーアーキテクトの特徴的な人事制度
- ・先進2企業が「結果」を出している秘訣

パネリスト

大内 章子氏 関西学院大学経営戦略研究科ビジネススクール 教授
山田 実和氏 積水ハウス株式会社 執行役員 ESG 経営推進本部 ダイバーシティ推進部長
関西経済連合会 D&I 専門委員会副委員長
盛岡 美菜氏 フューチャーアーキテクト株式会社 人材戦略グループ ディレクター



大内 章子氏

関西学院大学経営戦略研究科
ビジネススクール 教授



山田 実和氏

積水ハウス株式会社 執行役員
ESG 経営推進本部 ダイバーシティ推進部長
関西経済連合会 D&I 専門委員会副委員長



盛岡 美菜氏

フューチャーアーキテクト株式会社
人材戦略グループ ディレクター

申込方法 参加費無料 / 事前申込制

- ① 下記URLまたはQRコードからお申込みください。
https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_tgB-Vw5pQzmSb_Do_MQy2Q
- ② 事前登録が完了いたしましたら、登録完了のメールが届きます。当日は、メールに記載されているリンク先からご参加ください。



【注意事項】

- ・Zoomの操作方法等は、Zoom公式サイトをご覧ください。 <https://zoom.us/>
- ・Zoomでの参加のための通信機器や通信回線等の利用環境はご自身でご準備ください。
- ・録画・録音は禁止とさせていただきます。
- ・インターネットを通じた配信については、ご利用されるデバイスや通信環境により配信できない場合や参加いただけない場合がありますので、予めご了承ください。
- これらの不具合については主催者は責任を負わず、サポート対応等も行いかねますので予めご了承ください。
- ・オンライン定員(1000名)を超える場合、登録ができません。予めご了承ください。
- ・いただいた個人情報は、本イベントの参加者確認以外の目的には使用いたしません。